

Boletín Dinámica Laboral No. 15
Abril - Junio 14

El Observatorio del Mercado Laboral (OML) es una herramienta de información, análisis y consulta sobre el mercado laboral en el municipio de Barrancabermeja y la región del Magdalena Medio. El OML permite dimensionar los niveles de empleo, desempleo, subempleo e informalidad, demanda anticipada, nivel de formación, entre otras variables del sistema de información laboral, permitiendo conocer sus dinámicas, enmarcados en un enfoque poblacional y de derecho.

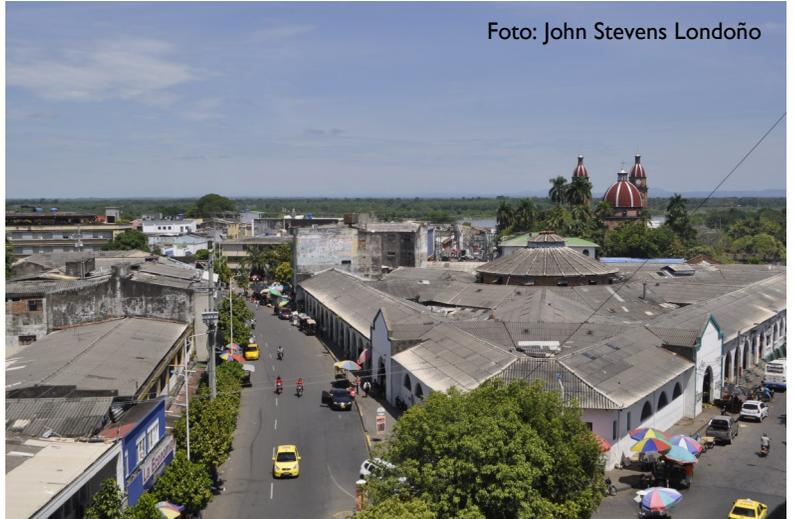


Foto: John Stevens Londoño

Esta publicación se realiza con apoyo de la Alcaldía Municipal y MINTRABAJO, a través del Centro de Empleo de Barrancabermeja, ejecutado por CAFABA



¿CUÁL FUE LA DINÁMICA DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS ALIADAS DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2014?

Este boletín brinda información trimestral relevante sobre el comportamiento del empleo local y regional dentro de empresas que entregan información al Observatorio Laboral, haciendo énfasis en la territorialidad, la dinámica de los sectores relevantes y el sexo de los nuevos vinculados a la economía municipal. Para el caso de este trimestre son 119 entidades de Barrancabermeja (115) y Región (4).

Éstas empresas pertenecen a diferentes sectores económicos, tales como: Administración pública y defensa; comercio, restaurantes y hoteles; construcción; educación; explotación de minas y canteras; industria manufacturera; servicios sociales y de salud; servicios sociales, comunales y personales; telecomunicaciones; y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

En el anterior boletín (número 14), se evidenció un descenso del 5% en el nivel de empleo con respecto al boletín 13, además, que el sector de mayor dinamismo fue la industria manufacturera donde se encontraban todas las empresas contratistas de Refinería y los empleados de PROQUINSA y FERTICOL.

Para este boletín (Boletín No 15), se encontró que en términos generales se dio una tendencia al aumento en el número de empleados equivalente a 3.530 personas; explicado principalmente por el dinamismo en sectores como Explotación de Minas y Canteras así como del de Industria Manufacturera.

De ante mano, el Observatorio de Mercado Laboral (OML) quiere agradecer a todas las empresas que trimestre a trimestre suministran información que permite la elaboración del presente boletín. Así mismo, reiteramos la invitación a otras empresas de la ciudad a que se vinculen a este ejercicio y permitan ampliar con su información los análisis del Observatorio.

¿Qué se analiza en el boletín de dinámica laboral?

Esta publicación analiza la variación del empleo en las empresas aliadas que a 2014 son 119. El boletín se hace de manera periódica en Barrancabermeja y a la fecha existen 14 boletines publicados, en los cuales se ha venido aumentando el número de empresas pasando en el boletín 1 de 7 empresas, al boletín 14 con 119 empresas.

Nota: Para más información, consulte nuestra página.

www.cer.org.co

GRANDES GRUPOS

Para el presente informe se agruparon las empresas que participan en la medición de la dinámica del empleo en tres grupos:

Instituciones públicas: son todas las entidades públicas en el territorio tanto educativas, de salud y del nivel administrativo.

Empresas privadas y mixtas no petroleras: las empresas pertenecientes a todos los sectores económicos según el Código Internacional Industrial Uniforme (CIIU) que no guarden relación con la industria petrolera.

Grupo Petrolero: hace referencia a todas las empresas que se relacionan con los tres negocios de la industria; explotación, refinación o transporte de crudo.

Autores:

Nayssa Alejandra Marín

Diana Yurany Estupiñan Paez

**ANÁLISIS POR GRANDES GRUPOS
(ABRIL - JUNIO DE 2014)**

Para la elaboración de este análisis se toman empresas con características similares y se agrupan en tres grupos: empresa privada y mixta no petrolera; grupo petrolero; e instituciones públicas.

La siguiente tabla muestra que en los tres meses de observación (abril, mayo y junio), el grupo petrolero fue el que mayor población empleó y que en todo el trimestre se mantuvo la misma proporción de contratación de mano de obra local, siendo ésta igual al 75%.

Tabla 1. Población empleada por grandes grupos

GRANDES GRUPOS	ABRIL				
	TOTAL	LOCAL	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	908	689	76%	219	24%
GRUPO PETROLERO	9.711	7.301	75%	2.410	25%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	757	508	67%	249	33%
TOTAL	11.376	8.498	75%	2.878	25%

GRANDES GRUPOS	MAYO				
	TOTAL	LOCAL	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	904	685	76%	219	24%
GRUPO PETROLERO	10.806	8.126	75%	2.680	25%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	758	509	67%	249	33%
TOTAL	12.468	9.320	75%	3.148	25%

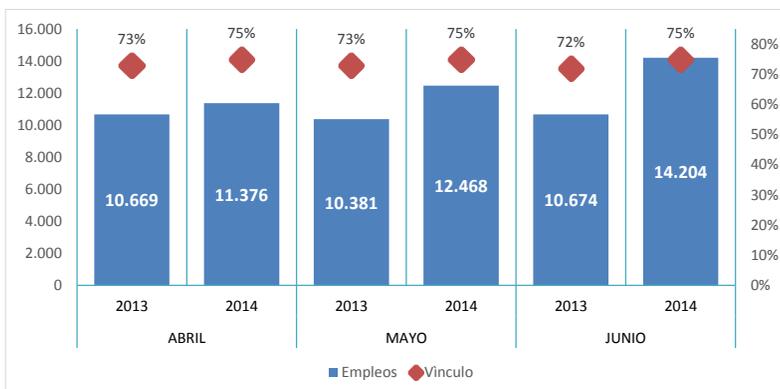
GRANDES GRUPOS	JUNIO				
	TOTAL	LOCAL	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	895	679	76%	216	24%
GRUPO PETROLERO	12.551	9.526	76%	3.025	24%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	758	509	67%	249	33%
TOTAL	14.204	10.714	75%	3.490	25%

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Ahora, si bien en este grupo no hubo cambios en la proporción de participación, si se presentó variación en el número de empleados contratados. Es decir, que aunque el 75% haya sido el porcentaje de contratación de mano de obra local, éste, no siempre significó el mismo número de empleados. Como se observa en la tabla 1, el total de empleados de cada trimestre tuvo una tendencia al alza, aumentando de abril a mayo en un 9,6% y de mayo a junio en un 13,9%.

Por otro lado, si se comparan los comportamientos descritos, con los tenidos en el mismo trimestre para el año 2013 (gráfico 1) para los mismo meses, se obtiene que el porcentaje de vínculo local, fue superior dos puntos porcentuales en los tres meses. Así mismo, el número de empleos fue mayor, principalmente en el mes de junio, en donde en el 2013 se emplearon 10.674 personas en estos

Gráfico 1. Comparación segundo trimestre 2013-2014 grandes grupos



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

grandes grupos, y en el 2014, la cifra aumentó en 3.530. Es decir, el 33,1%. En mayo el aumento registrado es de 20,1% y en abril de 6,6%.

Otro aspecto que llama la atención es que de los meses comparados tanto en el segundo trimestre de 2013, como del segundo trimestre de 2014, el mes en el que mayores empleos se registraron fue junio de 2014.

VÍNCULOS

El porcentaje de vínculo hace referencia a la cantidad de empleados que laborando en las empresas locales, poseen relación con Barrancabermeja, o resto.

Barrancabermeja: Trabajadores que de acuerdo al decreto 080 de 2013 tienen vínculo con el municipio si:

1. Para labores de mano de obra no calificada en ejecución de proyectos de exploración y explotación petrolera y minera en general:

- Registros electorales o del Sisben, así como en los registros de afiliados los libros de las JAC.

2. Para labores diferentes a las relacionadas en la Ley 1551 de 2012 (al menos 1 criterio):

- Lugar de nacimiento en Barrancabermeja.
- Lugar de expedición de la cédula de ciudadanía en Barrancabermeja.
- Base de datos de catastro.
- Base de datos de la secretaría de educación para constatar que existan hijos (as) estudiando en el municipio.
- Bases de datos de universidades locales.
- Censo electoral del año 2007.

Resto: Trabajadores que no cumplen los criterios del 080.

Distribución desagregada por nivel de vínculo, sector económico y nivel de cualificación

En la siguiente tabla se desagregan los empleados de 119 empresas, según sector económico y nivel de cualificación, analizando cuantos trabajadores se contrataron durante el trimestre, su nivel de cualificación y el porcentaje de estos correspondientes a mano de obra local.

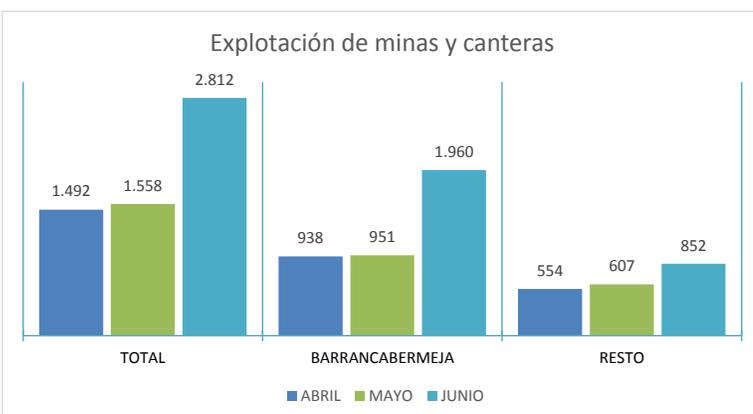
Tabla 2. Población Empleada por sectores económicos

SECTOR ECONÓMICO	CUALIFICACIÓN	TOTAL	ABRIL				MAYO				JUNIO					
			LOCAL	%	RESTO	%	LOCAL	%	RESTO	%	LOCAL	%	RESTO	%		
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	EDUCACIÓN FORMAL	58	55	95%	3	5%	57	54	95%	3	5%	57	54	95%	3	5%
	ETDH	17	15	88%	2	12%	17	15	88%	2	12%	17	15	88%	2	12%
	NO FORMADA	2	2	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%
	TOTAL	77	72	94%	5	6%	78	73	94%	5	6%	78	73	94%	5	6%
COMERCIO, RESTAURANTES Y HOTELES	EDUCACIÓN FORMAL	134	93	69%	41	31%	131	90	69%	41	31%	128	88	69%	40	31%
	ETDH	222	160	72%	62	28%	220	158	72%	62	28%	215	154	72%	61	28%
	NO FORMADA	100	80	80%	20	20%	101	81	80%	20	20%	100	81	81%	19	19%
	TOTAL	456	333	73%	123	27%	452	329	73%	123	27%	443	323	73%	120	27%
CONSTRUCCIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%
	ETDH	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
	NO FORMADA	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
	TOTAL	6	4	67%	2	33%	6	4	67%	2	33%	6	4	67%	2	33%
EDUCACIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	689	434	63%	255	37%	690	434	63%	256	37%	690	434	63%	256	37%
	ETDH	29	21	72%	8	28%	25	19	76%	6	24%	25	19	76%	6	24%
	NO FORMADA	724	9	1%	0	0%	12	11	92%	1	8%	12	11	92%	1	8%
	TOTAL	727	464	64%	263	36%	727	464	64%	263	36%	727	464	64%	263	36%
ELECTRICIDAD, AGUA Y GAS	EDUCACIÓN FORMAL	29	22	76%	7	24%	29	22	76%	7	24%	29	22	76%	7	24%
	ETDH	12	10	83%	2	17%	12	10	83%	2	17%	12	10	83%	2	17%
	NO FORMADA	41	32	78%	9	22%	41	32	78%	9	22%	41	32	78%	9	22%
	TOTAL	82	64	78%	18	22%	82	64	78%	18	22%	82	64	78%	18	22%
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	EDUCACIÓN FORMAL	407	150	37%	257	63%	465	172	37%	293	63%	443	204	46%	239	54%
	ETDH	599	392	65%	207	35%	561	355	63%	206	37%	745	508	68%	237	32%
	NO FORMADA	486	396	81%	90	19%	532	424	80%	108	20%	1.624	1.248	77%	376	23%
	TOTAL	1.492	938	63%	554	37%	1.558	951	61%	607	39%	2.812	1.960	70%	852	30%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	EDUCACIÓN FORMAL	1.743	1.042	60%	701	40%	1.698	1.023	60%	675	40%	1.636	991	61%	645	39%
	ETDH	2.795	2.377	85%	418	15%	2.687	2.291	85%	396	15%	2.582	2.209	86%	373	14%
	NO FORMADA	3.829	3.080	80%	749	20%	5.011	3.997	80%	1.014	20%	5.669	4.502	79%	1.167	21%
	TOTAL	8.367	6.499	78%	1.868	22%	9.396	7.311	78%	2.085	22%	9.887	7.702	78%	2.185	22%
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	EDUCACIÓN FORMAL	13	6	46%	7	54%	13	6	46%	7	54%	13	6	46%	7	54%
	ETDH	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%
	NO FORMADA	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%
	TOTAL	18	9	50%	9	50%	18	9	50%	9	50%	18	9	50%	9	50%
SERVICIOS SOCIALES, COMUNALES Y PERSONALES	EDUCACIÓN FORMAL	101	75	74%	26	26%	101	75	74%	26	26%	101	75	74%	26	26%
	ETDH	8	8	100%	0	0%	8	8	100%	0	0%	8	8	100%	0	0%
	NO FORMADA	5	4	80%	1	20%	5	4	80%	1	20%	5	4	80%	1	20%
	TOTAL	114	87	76%	27	24%	114	87	76%	27	24%	114	87	76%	27	24%
TELECOMUNICACIONES	EDUCACIÓN FORMAL	24	14	58%	10	42%	24	14	58%	10	42%	24	14	58%	10	42%
	ETDH	11	7	64%	4	36%	11	7	64%	4	36%	11	7	64%	4	36%
	NO FORMADA	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%
	TOTAL	38	24	63%	14	37%	38	24	63%	14	37%	38	24	63%	14	37%
TRANSPORTE ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	EDUCACIÓN FORMAL	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1	8%
	ETDH	14	12	86%	2	14%	14	12	86%	2	14%	14	12	86%	2	14%
	NO FORMADA	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1	8%
	TOTAL	40	36	90%	4	10%	40	36	90%	4	10%	40	36	90%	4	10%

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

En este trimestre, se observó nuevamente una variación en el número de empleados en los sectores de **Explotación de minas y canteras** e **Industria manufacturera**, sin embargo, a diferencia de boletines anteriores, se evidenciaron cambios en el número de empleos en el sector de **Comercio, restaurante y hoteles**, pasando de 456 a 443 entre abril y mayo de 2014¹. Para el caso del primer sector, compuesto por las empresas contratistas de Ecopetrol y la OXY vinculadas con el proyecto La Cira Infantas en el corregimiento El Centro, se observa que al finalizar el trimestre, el porcentaje de vínculo con la ciudad corresponde a un 70%, con un total de 1.960 empleos.

Gráfico 2. Contrataciones de la ciudad y resto por mes en sector Explotación de minas y canteras



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Igualmente, como se muestra en la primera parte del gráfico 2, a nivel total, se registró un incremento del 88%, pasando de 1.492 empleos en abril hasta llegar a 2.182 en Junio.

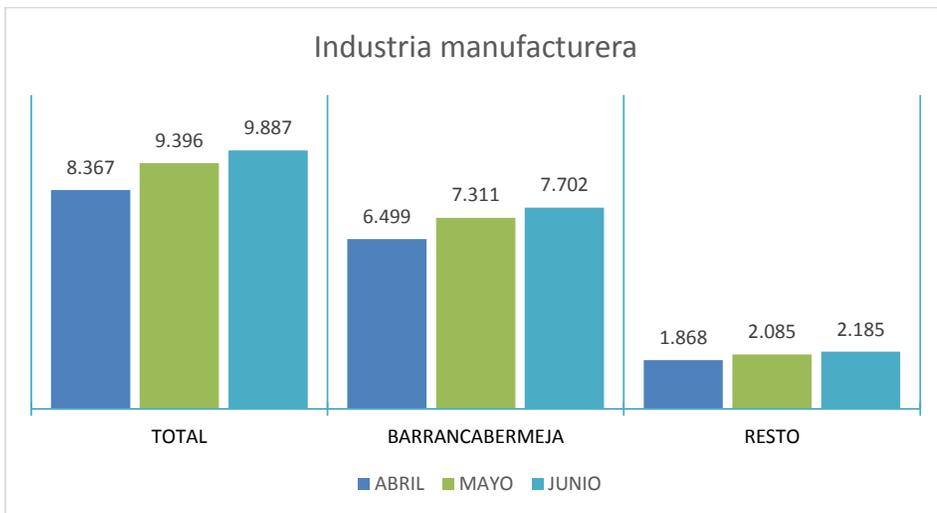
Es importante destacar, que dicha dinámica ha impactado principalmente en la mano de obra local, sobre la cual se ha registrado el mayor incremento, siendo un indicador positivo en relación a el seguimiento de la política pública local de protección de la mano de obra.

¹ En el Boletín 13 el número de empleos se mantuvo en 446 durante todo el último trimestre del año 2013 y en el Boletín 14 que analiza de enero a marzo de 2014, el número de empleados fue de 455 durante todo el trimestre.

Viene de página anterior

En el Gráfico 3, se desglosa el sector industria manufacturera, compuesto por **Ferticol, CI Proquinsa y la Refinería**. Se presentó un aumento en el total de contrataciones pasando de 8.367 empleos en Abril a 9.887 en Junio, reflejando un incremento del 18% en el nivel de empleabilidad dentro de las empresas analizadas.

Gráfico 3. Contrataciones de la ciudad y resto por mes en sector Industria



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

La demanda de empleo local aumentó en un 18.5%, en comparación, la contratación de mano de obra foránea presentó un crecimiento fue de 16.9%.

Para el caso del sector **Comercio, restaurantes y hoteles**, se presentaron disminuciones progresivas durante el trimestre, pasando de 456 empleos en abril, a 452 en mayo y terminó en 443 en junio. Esta disminución se debe a que algunos negocios dentro del Centro Comercial San Silvestre, cerraron sus instalaciones.



Foto John Stevens Londoño, Sector Comercial Barrancabermeja

En este boletín, se incluyeron nuevamente las cifras de empleo de cinco instituciones: UNIPAZ, SENA, UNIORIENTE, Unidades Tecnológicas de Santander y la UIS, quienes representan un total de 727 empleos en el **sector de educación**.

NIVEL DE CUALIFICACIÓN

El Nivel de Cualificación segmenta a los trabajadores de las empresas de acuerdo a la complejidad de sus funciones, el nivel de autonomía y grado de escolaridad, capacitación y experiencia requeridos para el correcto desempeño¹.

El Observatorio de Mercado Laboral ha definido esta categorización con el propósito de estandarizar el lenguaje utilizado en el mercado laboral local, entre educación formal y la formación por certificación de competencias. Para tal fin se ha establecido una clasificación en tres niveles de cualificación, a saber: **educación formal, educación para el trabajo (ETDH) y desarrollo humano y no formado**, diferenciando los cargos de la industria de los de las empresas públicas y privadas no petroleras.

Para el caso de las empresas de la industria se utilizó las tablas salariales de Ecopetrol y para las empresa públicas y privadas se utilizó la Clasificación Nacional de Ocupaciones C.N.O. el SENA. A continuación se muestran las categorías establecidas para cada grupo de empresas.

Tabla 3. Categoría de clasificación del nivel de cualificación

CATEGORÍA	C.N.O.	Industria Petrolera	
EDUCACIÓN FORMAL	A y B	III y IV	C y D
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	C	III y IV	B
NO FORMADO	D	I y II	A

Nota: Para más información ver Boletín de Dinámica Laboral No. 8

1. Tomado de la página del Observatorio laboral del SENA—<http://observatorio.sena.edu.co/cno.html>

Por otro lado, el **sector de administración** ha mantenido estable sus contrataciones. Se destaca que, a lo largo del trimestre, el 94% de los empleos correspondieron a fuerza de trabajo local, teniendo una fuerte participación los trabajadores con cualificación formal.

Otros sectores que se han caracterizado por sus contrataciones de mano de obra local son: **transporte**: en éste se evidencia un porcentaje del 90%, seguido del sector **industria** con un 78%; **electricidad, agua y gas**, igualmente con un 78%. Por otra parte, el sector que más contrataciones a personas externas al municipio, es el de **Servicios sociales y de salud** con un 50%. Una posible explicación a esto es la baja formación de profesionales locales en esta área.

En el presente trimestre, el sector **Industria** ha representado el mayor impacto en contrataciones, debido a el mayor número de trabajadores con educación formal, ETDH y no formada. Sin embargo, el porcentaje de fuerza local representa sólo un 78%, y disminuye a un 60% cuando el estudio se centra en trabajadores con educación formal.

¿Sabías que la información contenida en este boletín, se enmarca dentro de la línea de investigación de Dinámica Laboral y es obtenida procesando la información que mensualmente envían las empresas participantes?

En cuanto a la concentración de mano de obra local con educación formal, son los sectores de **Administración Pública y Defensa (95%)** y **transporte (92%)**, los que aglomeran el mayor número de trabajadores de Barrancabermeja, siendo un impacto positivo para la ciudad.



Análisis del trimestre de empresas con trabajadores en la región

El sector **Construcción** continuó aumentando el número de contrataciones gradualmente. En el periodo en análisis, se evidenció un crecimiento del 12,5%, pasando de 4.050 empleos en abril a 4.557 en junio. De las contrataciones se destaca que la mayoría (92%), nuevamente tienen un nivel de cualificación correspondiente a ETDH.

Tabla 3. Población Empleada por Sectores Económicos de la región

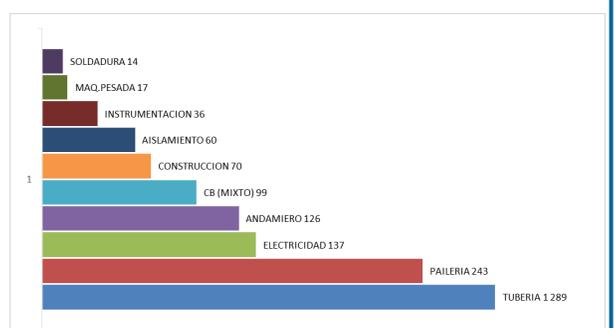
SECTOR ECONÓMICO	CUALIFICACIÓN	TOTAL	ABRIL				TOTAL	MAYO				TOTAL	JUNIO			
			LOCAL	%	RESTO	%		LOCAL	%	RESTO	%		LOCAL	%	RESTO	%
CONSTRUCCIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	627	46	7%	581	93%	640	50	8%	590	92%	680	50	7%	630	93%
	ETDH	2.481	205	8%	2.276	92%	2.542	202	8%	2.340	92%	2.599	206	8%	2.393	92%
	NO FORMADA	942	81	9%	861	91%	1.121	97	9%	1.024	91%	1.278	110	9%	1.168	91%
	TOTAL	4.050	332	8%	3.718	92%	4.303	349	8%	3.954	92%	4.557	366	8%	4.191	92%
SERVICIOS SOCIALES, COMUNALES Y PERSONALES	EDUCACIÓN FORMAL	117	61	52%	56	48%	118	61	52%	57	48%	119	62	52%	57	48%
	ETDH	68	46	68%	22	32%	71	48	68%	23	32%	68	44	65%	24	35%
	NO FORMADA	25	10	40%	15	60%	23	11	48%	12	52%	23	12	52%	11	48%
	TOTAL	210	117	56%	93	44%	212	120	57%	92	43%	210	118	56%	92	44%

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Con respecto al sector **Servicios sociales, comunales y personales**, éste no ha experimentado un crecimiento relevante durante este trimestre en comparación con el trimestre anterior, pues de 209 empleos en el primer trimestre, en este, pasó a 210 empleos. En este sector la mayoría del personal tiene nivel de cualificación formal. Además, el nivel de vínculo se mantuvo constante para ambos grupos.

¿Sabías que el 7.9% de los 14.057 empleados del grupo petrolero fueron formados por el programa de Talento Humano? De estos empleados, las especialidades más demandadas fueron tubería y pailería como se muestra en la gráfica.

Gráfica 4. Porcentaje de contrataciones nuevas, clasificada por especialidad. Segundo trimestre de 2014.



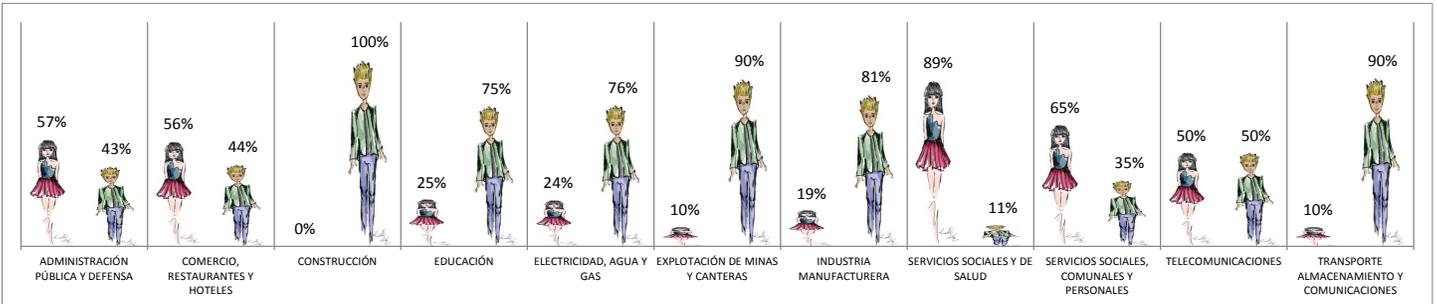
Fuente: Programa de Talento Humano; Cálculos Centro de Estudios Regionales



Caracterización de la población desagregada por sexo y sector económico.

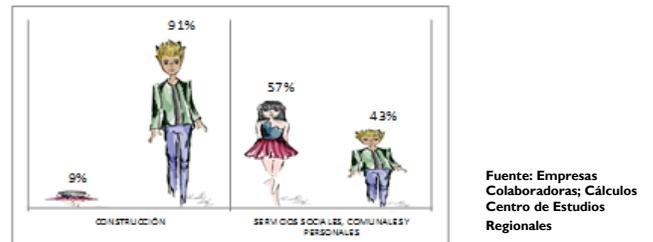
En la gráfica 5, se observa el total de empleados que laboraron durante el trimestre por sector económico desagregado por sexo. De este modo, se compara su participación en cada sector. En general, la participación de la fuerza laboral femenina es poca, en comparación con la masculina, tanto en lo local, como en lo regional. De un total de 15.722 empleados, en lo local, ellas representan el 19%. Sin embargo, son mayoría en los sectores administración pública y defensa; comercio, restaurantes y hoteles; servicios sociales en general. Para el caso de los hombres, participan el sector Construcción, Explotación de minas y canteras y Transporte.

Gráfica 5. Contratación por Sector Económico y sexo, ámbito local.



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Gráfica 6. Contratación por Sector Económico y sexo, ámbito regional.



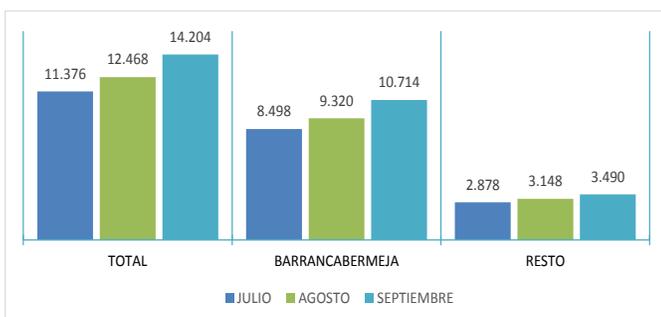
Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

En el ámbito regional, el comportamiento se mantiene. Los hombres dominan el sector construcción y las mujeres el sector de servicios sociales, comunales y personales.

CONCLUSIONES

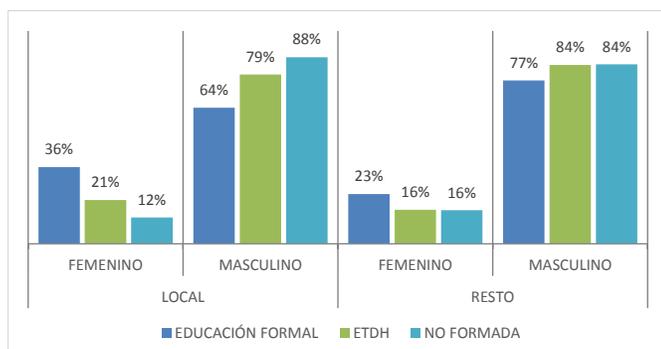
1. A nivel general, el número de empleados tuvo una tendencia al aumento, pues de los 11.376 registrados en marzo, en junio (último mes del segundo trimestre), el número ascendió un 25%, es decir, 2.828 personas. De igual manera, el porcentaje de vínculo con la ciudad se ha mantenido estable a lo largo del trimestre, representando un total global del 75%.
2. El proyecto Hidrosogamoso tuvo en abril un descenso en el número de contrataciones con respecto a marzo, con 4.050 empleados. Siendo ese, el valor más bajo de los seis primeros meses del 2014.

Gráfica 8. Variación en el número de empleos durante el trimestre analizado discriminado por vínculo



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Gráfica 9. Variación de empleos por nivel de cualificación y vínculo



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

4. El empleo en la industria manufacturera aumentó en este trimestre, pues pasó de 8.367 a 9.887 empleos. Es decir, hubo en estos meses 1.520 contrataciones nuevas.

5. La mayoría de la mano de obra, tanto foránea como local, en la categoría de educación formal, está dominada por hombres. El gráfico 9 revela que la participación de las mujeres es menor en todos los niveles de cualificación, siendo la diferencia más drástica en el nivel no formada.

6. De acuerdo a la información suministrada por las empresas que participan en la elaboración de este boletín, la industria manufacturera sigue siendo el sector que mayor empleo jalona en dentro de las empresas aliadas, seguido del sector explotación de minas y canteras. Dicho comportamiento se ha mantuvo en los tres meses de análisis.

AGRADECIMIENTOS

El Observatorio de Mercado Laboral del CER agradece a todas las empresas que colaboraron con la realización del presente boletín. Sus aportes han sido muy valiosos, contribuyendo cada día más al desarrollo de nuestra ciudad.

ADIDAS	DEREK	LA DULCERIA	PROGYM
ALKOMPRAR	DIRECTV	LA PIEL	QBANO
ALPIE	DOLLAR KING	LAURA V	RAGGED
AMERICANA DE COLCHONES	DON PATACON	LITOROCHY	ROSE PISTOL - COLOR SIETE
AQUILES	ELECTRICOS SNEYDER	LOVELIES	SIXTY NINE
ARRENDAMIENTOS OGLIASTRI	EMPORIO JOYERIA	MAC POLLO	SPORT CENTER
AVIANCA	FEDERACIÓN AGROPECUARIA DE BARRANCABERMEJA FEDAGRO	MAGAZIN PARIS	SPRING
BELLEZA Y ALGO MÁS	FERRACHIN	MAMÁ & BEBÉ	STF GROUP S.A
BURBUJA MUA	FERROMATERIALES EL CONTRATISTA	MARIAN JOYERIA	STORE VIDEO GAMES
BUTERFLY	FERTILIZANTES COLOMBIANOS S.A.	MARSUPIAL	STUDIO F
CAFABA	FINANCIERA COMULTRASAN	MEDITERRANEO	TANIA
CALZATODO	FOOTSPRING	MERCAGAN	TELEPETROLEO
CENTRO DE ESTUDIOS REGIONALES	FRYSBY	MIMOS	TELEVENTAS
CENTRO MEDICO FAMILIAS	FUNDESMAG	MOMA	TEMAKI
CHEVIGNON	GARAJE	NAF NAF	TENNIS S.A
CHEVROLET	GEF.BLANCO	OFF CORRS	THE MOVIL MARKET
CI PROQUINSA LTDA	GORDITAS Y ALGO MAS	OPTICA DIFRANCO	TIGO
CIMARRON	HOTEL PIPATÓN	OVER TURISMO	TOMMY
CINNAMON	HOTELES MILLENIUM S.A	PALATA	TRANSPORTE SAN SILVESTRE
CLASSIC JEANS	IBIS	PAPELERIA UNIVERSO	TRANSPORTES BARRANCABERMEJA
CLUB INFANTAS	ICE WATCH	PATPRIMO	TRANSPORTES COOCHOFERES
CONSULADO ANTIOQUEÑO	ILUMINACIÓN YARIGUIES S.A.	PAYLESS	TU MUNDO
COOPFUTURO	IRON STORE	PEDICENTRO	UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER
CORPORACION DESARROLLO Y PAZ	JEANS TEAM	PH SOGAMOSO	URBANA
CORRAL	JUANPA PARRILLA Y PIZZA	POP AND LOVE	UT. SURORIENTE
CROCS	KETACO	PRAIA MIA	VARIEDADES AMANDA
DÉPOSITO EL BARRO	KITTY STORE	PRESTO	VELEZ
ECOPETROL - CENTRO	GRUPO PETROLERO	AGUAS DE BARRANCABERMEJA	SENA
ECOPETROL - REFINERIA		EDUBA	UNIORIENTE
		HOSPITAL REGIONAL MAGDALENA MEDIO	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
		INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	

EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA

INSTITUCIONES PÚBLICAS

Observatorio de Mercado Laboral
Centro de Estudios Regionales CER
Calle 55 A No. 24-75
Barrio Galán Tel: 6024425



www.cer.org.co

observatoriolaboral@cer.org.co

