

El Observatorio del Mercado Laboral (OML) es una herramienta de información, análisis y consulta sobre el mercado laboral en el municipio de Barrancabermeja y la región del Magdalena Medio. El OML permite dimensionar los niveles de empleo, desempleo, subempleo e informalidad, demanda anticipada, nivel de formación, entre otras variables del sistema de información laboral, permitiendo conocer sus dinámicas, enmarcados en un enfoque poblacional y de derecho.

Foto: John Stevens Londoño



Boletín Dinámica Laboral No. 16
Julio - Septiembre 2014

Esta publicación se realiza con apoyo de la Alcaldía Municipal y MINTRABAJO, a través del Centro de Empleo de Barrancabermeja, ejecutado por CAFABA



¿CUÁL FUE LA DINÁMICA DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS ALIADAS DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL 2014?

La línea de investigación de dinámica laboral plantea el análisis de la dinámica laboral actual y la demanda anticipada de empleo de la ciudad de Barrancabermeja y la región del Magdalena Medio. De esta línea se deriva este documento trimestral, que denominamos boletín de dinámica laboral.

El boletín de dinámica laboral es una herramienta de comunicación dirigida a la comunidad y a los hacedores de política pública en el territorio, con el objetivo de informar periódicamente sobre la dinámica del empleo y el comportamiento de variables que permiten la caracterización de los trabajadores que laboran en las empresas del municipio.

Para esta entrega, se logró recolectar información de 105 empresas tanto locales y regionales, permitiendo realizar énfasis en territorialidad, la dinámica de los sectores relevantes y el sexo de los nuevos vinculados a la economía municipal. Nuevamente el análisis se hace organizado en grandes grupos y en sectores económicos.

En el anterior boletín (Boletín No 15), se encontró que, en términos generales hubo una tendencia al aumento en el número de empleados equivalente a 3.530 personas; explicado principalmente por el dinamismo en sectores como Explotación de Minas y Canteras así como del de Industria Manufacturera.

Para la presente entrega, el nivel general de empleo en las empresas analizadas siguió aumentando, igual que el porcentaje de vínculo en todos los sectores y en los niveles de cualificación. Eso sugiere por un lado que la política pública de la ciudad ha logrado beneficiar a los locales o, que la ciudad ha venido mejorando sus niveles de formación entre otras cosas.

De ante mano, el Observatorio de Mercado Laboral (OML) quiere agradecer a todas las empresas que trimestre a trimestre suministran información que permite la elaboración del presente boletín. Así mismo, reiteramos la invitación a otras empresas de la ciudad a que se vinculen a este ejercicio y permitan ampliar con su información los análisis del Observatorio.

¿Qué se analiza en el boletín de dinámica laboral?

Esta publicación analiza la variación del empleo en las empresas aliadas que a 2014 son 105. El boletín se hace de manera periódica en Barrancabermeja y a la fecha existen 15 boletines publicados, en los cuales se ha venido variando el número de empresas pasando en el boletín 1 de 7 empresas, al boletín 15 con 105 empresas.

Nota: Para más información, consulte nuestra página.

www.cer.org.co

GRANDES GRUPOS

Para el presente informe se agruparon las empresas que participan en la medición de la dinámica del empleo en tres grupos:

Instituciones públicas: son todas las entidades públicas en el territorio tanto educativas, de salud y del nivel administrativo.

Empresas privadas y mixtas no petroleras: las empresas pertenecientes a todos los sectores económicos según el Código Internacional Industrial Uniforme (CIIU) que no guarden relación con la industria petrolera.

Grupo Petrolero: hace referencia a todas las empresas que se relacionan con los tres negocios de la industria; explotación, refinación o transporte de crudo.

Autora:
Diana Yurany Estupiñan Paez

ANÁLISIS POR GRANDES GRUPOS
(JULIO –SEPTIEMBRE DE 2014)

La tabla 1 muestra el número total de empleos generados durante el periodo julio a Septiembre en 105 empresas que participaron a través de la entrega de información.

Dicha información para mayor claridad, agrupa las empresas en tres grupos, Empresa privada y mixta no petrolera, Grupo petrolero y Instituciones públicas.

Tabla 1. Población empleada por grandes grupos

GRANDES GRUPOS	JULIO				
	TOTAL	LOCAL	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	888	677	76%	211	24%
GRUPO PETROLERO	12.065	9.212	76%	2.853	24%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	758	509	67%	249	33%
Total	13.711	10.398	76%	3.313	24%

GRANDES GRUPOS	AGOSTO				
	TOTAL	LOCAL	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	877	667	76%	210	24%
GRUPO PETROLERO	12.189	9.300	76%	2.889	24%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	758	509	67%	249	33%
Total	13.824	10.476	76%	3.348	24%

GRANDES GRUPOS	SEPTIEMBRE				
	TOTAL	LOCAL	%	RESTO	%
EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA	888	677	76%	211	24%
GRUPO PETROLERO	13.252	9.993	75%	3.259	25%
INSTITUCIONES PÚBLICAS	758	509	67%	249	33%
Total	14.898	11.179	75%	3.719	25%

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

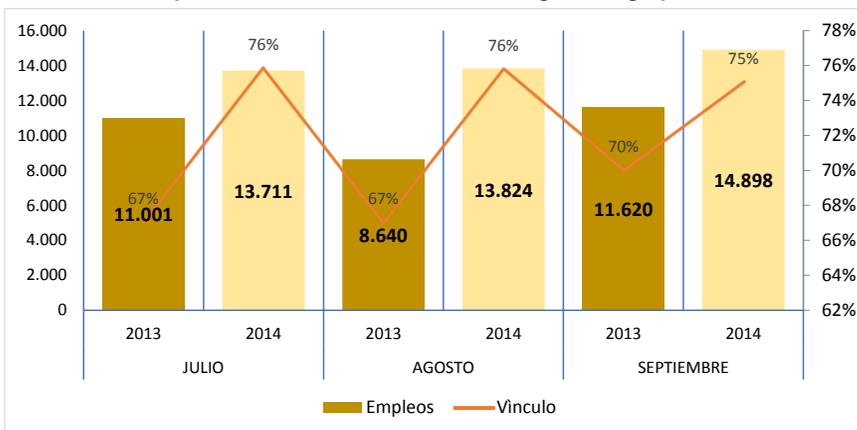
Como muestra la tabla, el mes de mayor contratación dentro de las empresas que apoyaron este trimestre, fue Septiembre con 14.898

siendo además, el mes de mayor contratación del año, seguido del mes de junio con 14.204 empleos (Ver boletín 15). Frente al porcentaje de vínculo se evidencia un aumento inicial de un punto porcentual llegando a 76% respecto al trimestre anterior, sin embargo, al finalizar se ubica nuevamente en 75%.

Nuevamente el grupo petrolero es quien muestra el mayor dinamismo dentro de las empresas que reportan, absorbiendo el 88% del total de empleo de las 105 empresas. Para el trimestre, el aumento de empleos fue de 8,6%, iniciando en 13.711 empleo y terminando en 14.898.

El gráfico 1 permite analizar el comportamiento del empleo por mes comparativamente 2013 y 2014, siendo notorio que en 2014, los niveles de empleo fueron mayores. Agosto es el mes en el que con respecto a 2013 hubo el mayor crecimiento con una variación positiva del 60% en las contrataciones, lo que se traduce en mayor flujo de efectivo en la economía.

Gráfico 1. Comparación tercer trimestre 2013-2014 grandes grupos



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Otro aspecto que llama la atención es el aumento del porcentaje de mano de obra local contratada, que para este trimestre se ubicó en dos de los tres meses en 76%; esto quiere decir, que por tomar un ejemplo, mientras que en Septiembre de 2013 de los 11.620 trabajadores, 8.134 tenían vínculo con la ciudad, en Septiembre de 2014 fueron 11.173 de 14.898.

VÍNCULOS

El porcentaje de vínculo hace referencia a la cantidad de empleados que laborando en las empresas locales, poseen relación con Barrancabermeja, o resto.

Barrancabermeja: Trabajadores que de acuerdo al decreto 080 de 2013 tienen vínculo con el municipio si:

1. Para labores de mano de obra no calificada en ejecución de proyectos de exploración y explotación petrolera y minera en general:

- Registros electorales o del Sisben, así como en los registros de afiliados los libros de las JAC.

2. Para labores diferentes a las relacionadas en la Ley 1551 de 2012 (al menos 1 criterio):

- Lugar de nacimiento en Barrancabermeja.
- Lugar de expedición de la cédula de ciudadanía en Barrancabermeja.
- Base de datos de catastro.
- Base de datos de la secretaría de educación para constatar que existan hijos (as) estudiando en el municipio.
- Bases de datos de universidades locales.
- Censo electoral del año 2007.

Resto: Trabajadores que no cumplen los criterios del 080.

Distribución desagregada por nivel de vínculo, sector económico y nivel de cualificación

La tabla 2 muestra la información de las 105 empresa participantes este trimestre, según sector económico y nivel de cualificación discriminado además por mes y porcentaje de vínculo con la ciudad según la política pública de empleo.

Tabla 2. Población Empleada por sectores económicos

SECTOR ECONÓMICO	CUALIFICACIÓN	TOTAL	JULIO				TOTAL	AGOSTO				TOTAL	SEPTIEMBRE		
			LOCAL	%	RESTO	%		LOCAL	%	RESTO	%		LOCAL	%	RESTO
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	EDUCACIÓN FORMAL	59	56	95%	3	5%	59	56	95%	3	5%	59	56	95%	3
	ETDH	17	15	88%	2	12%	17	15	88%	2	12%	17	15	88%	2
	NO FORMADA	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0
	TOTAL	78	73	94%	5	6%	78	73	94%	5	6%	78	73	94%	5
COMERCIO, RESTAURANTES Y HOTELES	EDUCACIÓN FORMAL	123	86	70%	37	30%	118	81	69%	37	31%	118	81	69%	37
	ETDH	210	153	73%	57	27%	204	148	73%	56	27%	204	148	73%	56
	NO FORMADA	103	82	80%	21	20%	103	82	80%	21	20%	103	82	80%	21
	TOTAL	436	321	74%	115	26%	425	311	73%	114	27%	425	311	73%	114
CONSTRUCCIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0
	ETDH	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1
	NO FORMADA	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1
	TOTAL	6	4	67%	2	33%	6	4	67%	2	33%	6	4	67%	2
EDUCACIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	702	443	63%	259	37%	702	443	63%	259	37%	702	443	63%	259
	ETDH	16	12	75%	4	25%	16	12	75%	4	25%	16	12	75%	4
	NO FORMADA	9	9	100%	0	0%	9	9	100%	0	0%	9	9	100%	0
	TOTAL	727	464	64%	263	36%	727	464	64%	263	36%	727	464	64%	263
ELECTRICIDAD, AGUA Y GAS	EDUCACIÓN FORMAL	29	22	76%	7	24%	29	22	76%	7	24%	29	22	76%	7
	ETDH	12	10	83%	2	17%	12	10	83%	2	17%	12	10	83%	2
	NO FORMADA	41	32	78%	9	22%	41	32	78%	9	22%	41	32	78%	9
	TOTAL	82	64	78%	18	22%	82	64	78%	18	22%	82	64	78%	18
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	EDUCACIÓN FORMAL	498	183	37%	315	63%	488	177	36%	311	64%	476	172	36%	304
	ETDH	687	438	64%	249	36%	672	427	64%	245	36%	627	399	64%	228
	NO FORMADA	1.032	867	84%	165	16%	1.019	856	84%	163	16%	925	773	84%	152
	TOTAL	2.217	1.488	67%	729	33%	2.179	1.460	67%	719	33%	2.028	1.344	66%	684
INDUSTRIA MANUFACTURERA	EDUCACIÓN FORMAL	1.575	951	60%	624	40%	1.559	949	61%	610	39%	1.556	949	61%	607
	ETDH	2.691	2.321	86%	370	14%	2.693	2.329	86%	364	14%	2.697	2.335	87%	362
	NO FORMADA	5.730	4.588	80%	1.142	20%	5.906	4.698	80%	1.208	20%	6.525	5.102	78%	1.423
	TOTAL	9.996	7.860	79%	2.136	21%	10.158	7.976	79%	2.182	21%	10.778	8.386	78%	2.392
SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	EDUCACIÓN FORMAL	13	6	46%	7	54%	13	6	46%	7	54%	13	6	46%	7
	ETDH	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1
	NO FORMADA	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1
	TOTAL	18	9	50%	9	50%	18	9	50%	9	50%	18	9	50%	9
SERVICIOS SOCIALES, COMUNALES Y PERSONALES	EDUCACIÓN FORMAL	101	75	74%	26	26%	101	75	74%	26	26%	101	75	74%	26
	ETDH	8	8	100%	0	0%	8	8	100%	0	0%	8	8	100%	0
	NO FORMADA	5	4	80%	1	20%	5	4	80%	1	20%	5	4	80%	1
	TOTAL	114	87	76%	27	24%	114	87	76%	27	24%	114	87	76%	27
TELECOMUNICACIONES	EDUCACIÓN FORMAL	24	14	58%	10	42%	24	14	58%	10	42%	24	14	58%	10
	ETDH	11	7	64%	4	36%	11	7	64%	4	36%	11	7	64%	4
	NO FORMADA	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0
	TOTAL	38	24	63%	14	37%	38	24	63%	14	37%	38	24	63%	14
TRANSPORTE ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	EDUCACIÓN FORMAL	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1
	ETDH	14	12	86%	2	14%	14	12	86%	2	14%	14	12	86%	2
	NO FORMADA	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1	8%	13	12	92%	1
	TOTAL	40	36	90%	4	10%	40	36	90%	4	10%	40	36	90%	4

Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

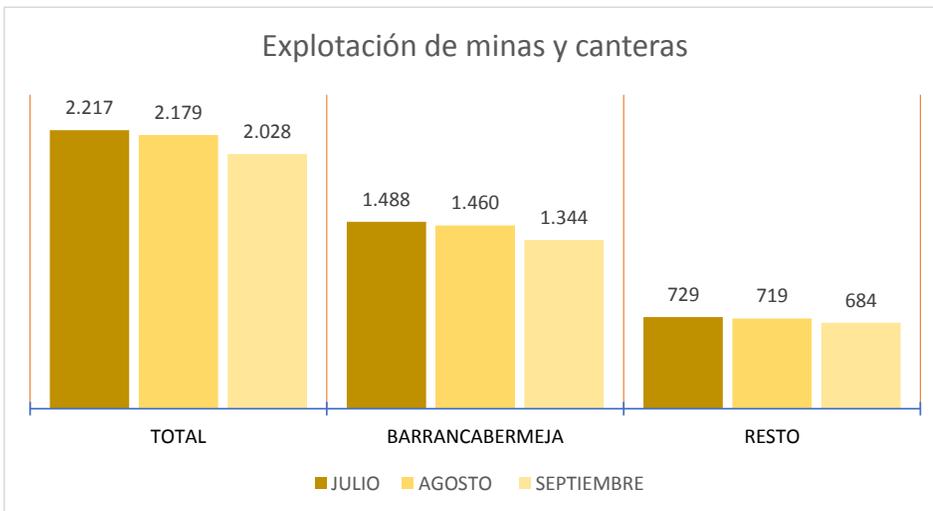
Al revisar detenidamente la tabla anterior, se encuentra que una vez más los sectores que más contratan personal local son **Administración pública y defensa (98%)**, **Transporte, almacenamiento y comunicaciones (90%)** y **Industria manufacturera con 79%**. Para el caso de éste último sector, es resaltar que este es el porcentaje de vínculo más alto alcanzado durante las 16 ediciones de éste boletín. El sector de industria manufacturera se compone por los trabajadores de FERTICOL, CI PROQUINSA y ECOPETROL-REFINERIA.

Al revisar por nivel de cualificación, los sectores que contratan mayor cantidad de profesionales locales, es decir, mano de obra formada de la ciudad son **Construcción (100%)**, **Administración pública y defensa (95%)** y **Transporte (92%)**. En contraste, los sectores de menor contratación de mano de obra formada local son **Explotación de minas y canteras (37%)**, **Servicios sociales y de salud (46%)** y **Telecomunicaciones (58%)**. Cabe señalar, que la ciudad tiene amplia oferta educativa para profesionales de la salud, sin embargo, solo en carreras técnicas y tecnológicas.

Ahora, los sectores que más dinámicos en este periodo fueron nuevamente **Comercio, restaurantes y hoteles**, quien perdió 11 empleos en Agosto, una vez más, esta disminución se debe a que algunos negocios que reportaban al OML, cerraron sus instalaciones. Además, los sectores de Industria manufacturera y Explotación de minas y canteras, también variaron, el primero presentando un aumento en sus contrataciones; mientras que el segundo una disminución como se verá en los gráficos de la página siguiente.

En el trimestre anterior, el sector de **Explotación de minas y canteras** tuvo un aumento en las contrataciones llegando a 2.812 trabajadores en junio, sin embargo, este trimestre muestra una disminución progresiva, cerrando en 2.028 empleos en el mes de Septiembre como se evidencia en el gráfico 2. Esta disminución fue principalmente en mano de obra no formada, sin embargo, en este renglón el porcentaje de vínculo no varió, se mantuvo en 84%.

Gráfico 2. Contrataciones en sector Explotación de minas y canteras

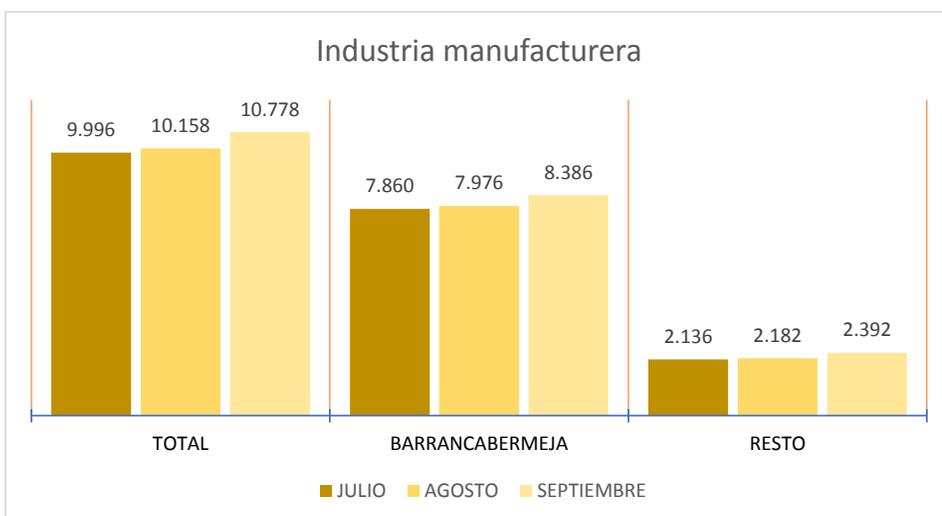


Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Contrario al sector anterior, la **Industria Manufacturera** mantuvo el nivel de empleo en ascenso, pasando de 9.887 trabajadores en Junio (Boletín 14) para terminar en 10.778 en el Septiembre, último mes de análisis de la presente publicación.

Este aumento del 9% en los empleos de la ciudad, corresponden principalmente a mano de obra no calificada, en donde el crecimiento fue de 14%. Frente al porcentaje de vínculo, durante todo el trimestre se mantuvo en 79%.

Gráfico 3. Contrataciones de la ciudad y resto por mes en sector Industria



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales



Foto: John Stevens Londoño

NIVEL DE CUALIFICACIÓN

El Nivel de Cualificación segmenta a los trabajadores de las empresas de acuerdo a la complejidad de sus funciones, el nivel de autonomía y grado de escolaridad, capacitación y experiencia requeridos para el correcto desempeño¹.

El Observatorio de Mercado Laboral ha definido esta categorización con el propósito de estandarizar el lenguaje utilizado en el mercado laboral local, entre educación formal y la formación por certificación de competencias. Para tal fin se ha establecido una clasificación en tres niveles de cualificación, a saber: **educación formal, educación para el trabajo (ETDH) y desarrollo humano y no formado**, diferenciando los cargos de la industria de los de las empresas públicas y privadas no petroleras.

Para el caso de las empresas de la industria se utilizó las tablas salariales de Ecopetrol y para las empresa públicas y privadas se utilizó la Clasificación Nacional de Ocupaciones C.N.O. el SENA. A continuación se muestran las categorías establecidas para cada grupo de empresas.

Tabla 3. Categoría de clasificación del nivel de cualificación

CATEGORÍA	C.N.O.	Industria Petrolera	
EDUCACIÓN FORMAL	A y B	III y IV	C y D
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	C	III y IV	B
NO FORMADO	D	I y II	A

Nota: Para más información ver Boletín de Dinámica Laboral No. 8

1. Tomado de la página del Observatorio laboral del SENA—<http://observatorio.sena.edu.co/cno.html>

Análisis del trimestre de empresas con trabajadores en la región

Este apartado muestra el comportamiento del empleo por sector en empresas con contrataciones a nivel regional. Para el caso del sector **Construcción** hace referencia al Proyecto Hidroeléctrico Sogamoso —PHS, quien continuó aumentando el número de contrataciones hasta Agosto, para disminuir en Septiembre. Este comportamiento se debe a la culminación de la fase de construcción de la presa y el paso a la fase de producción, con la entrada en funcionamiento de la Central Hidroeléctrica.

Tabla 3. Población Empleada por Sectores Económicos de la región

SECTOR ECONÓMICO	CUALIFICACIÓN	TOTAL	JULIO				TOTAL	AGOSTO				TOTAL	SEPTIEMBRE			
			LOCAL	%	RESTO	%		LOCAL	%	RESTO	%		LOCAL	%	RESTO	%
CONSTRUCCIÓN	EDUCACIÓN FORMAL	696	49	7%	647	93%	722	51	7%	671	93%	548	34	6%	514	94%
	ETDH	2.657	214	8%	2.443	92%	2.704	218	8%	2.486	92%	1.514	108	7%	1.406	93%
	NO FORMADA	1.456	125	9%	1.331	91%	1.696	145	9%	1.551	91%	984	89	9%	895	91%
	TOTAL	4.809	388	8%	4.421	92%	5.122	414	8%	4.708	92%	3.046	231	8%	2.815	92%
SERVICIOS SOCIALES, COMUNALES Y PERSONALES	EDUCACIÓN FORMAL	117	60	51%	57	49%	113	60	53%	53	47%	113	59	52%	54	48%
	ETDH	63	39	62%	24	38%	61	38	62%	23	38%	64	41	64%	23	36%
	NO FORMADA	21	11	52%	10	48%	25	11	44%	14	56%	28	12	43%	16	57%
	TOTAL	201	110	55%	91	45%	199	109	55%	90	45%	205	112	55%	93	45%

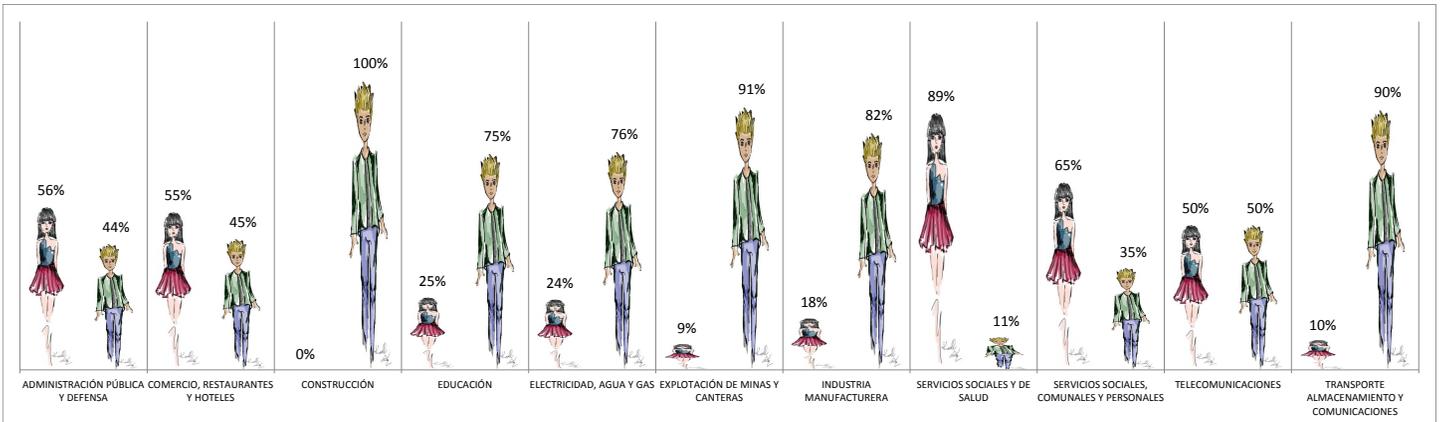
Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Para el caso del sector **Servicios**, el número de empleos inicialmente disminuyó para luego recuperarse, terminando en 205 puestos de trabajo. Este sector emplea principalmente mano de obra formal, la cual tiene una gran participación de locales.

Caracterización de la población desagregada por sexo y sector económico.

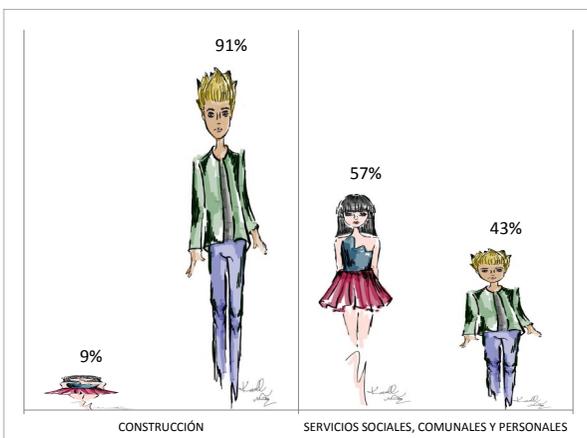
En la gráfica 5, se compara la participación según sexo en cada sector. De manera general, es evidente que las mujeres tienen mayor presencia en sectores que demanda niveles educativos más altos, caso de los sectores de servicios y Administración pública, en contraste, los hombres lo hacen en aquellos sectores que requieren mano de obra para actividades repetitivas y de fuerza como Explotación de minas y canteras, Construcción y Transporte.

Gráfica 5. Contratación por Sector Económico y sexo, ámbito local.



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Gráfica 6. Contratación por Sector Económico y sexo, ámbito regional.



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

En el ámbito regional, el comportamiento se mantiene frente a la distribución por sexo. Al comparar con el trimestre anterior, no se evidencia ningún cambio en la proporción entre hombres y mujeres de los dos sectores analizados.

¿Sabías que La información contenida en este boletín, se enmarca dentro de la línea de investigación de Dinámica Laboral y es obtenida procesando la información que mensualmente envían las empresas participantes?

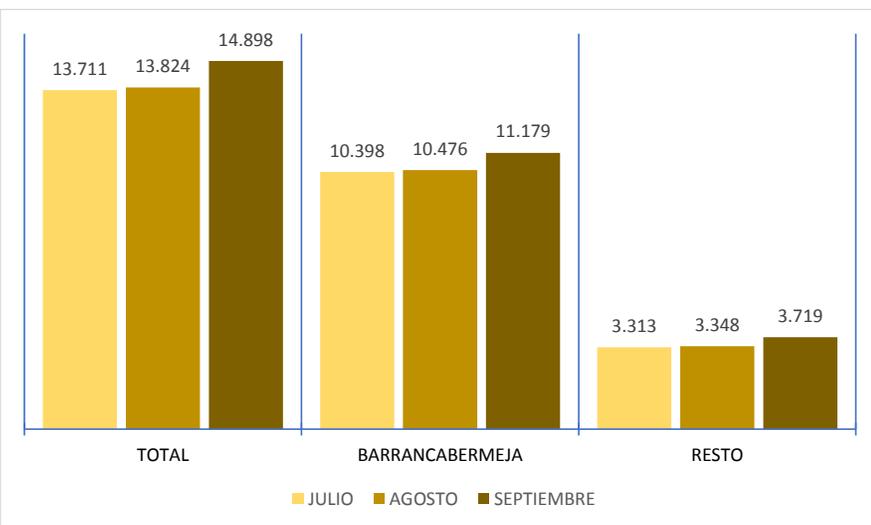


CONCLUSIONES

1. Comparativamente durante los meses de análisis de 2014 con respecto a 2013, el nivel general de empleo en las empresas analizadas, aumentó. Ese resultado en principio se debe al mayor número de empleos generados por los sectores industria manufacturera y Explotación de Minas y Canteras. Ahora, si bien para este año se esperaba un mayor número de empleos derivados del inicio del proyecto de Modernización de la Refinería, es importante resaltar que Ecopetrol ha adelantado varios procesos que se esperaban realizar durante el PMR, lo que se ha traducido en una estabilidad laboral en dichos sectores.

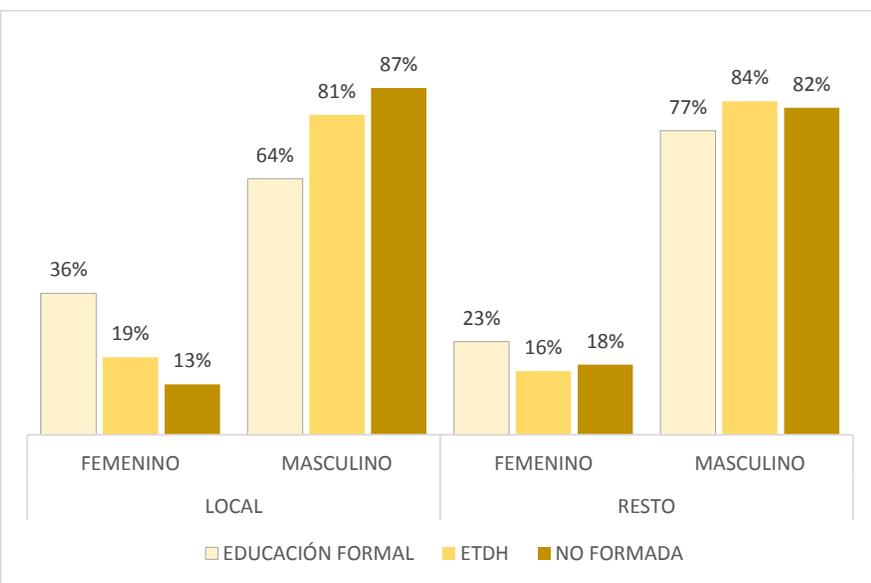
2. Otro aspecto importante a resaltar, es el aumento del porcentaje de vínculo en todos los sectores y en los niveles de cualificación como educación formal, en donde los locales han logrado aumentar su participación. Eso sugiere dos cosas, o que la política pública de la ciudad ha logrado beneficiar a los trabajadores de la ciudad, o, que la ciudad ha venido mejorando sus niveles de formación.

Gráfica 8. Variación en el número de empleos durante el trimestre analizado discriminado por vínculo



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

Gráfica 9. Variación de empleos por nivel de cualificación y vínculo



Fuente: Empresas Colaboradoras; Cálculos Centro de Estudios Regionales

3. Como muestra el gráfico 8, el aumento del empleo entre Julio y Agosto fue de 0,82%, mientras que entre Agosto y Septiembre fue de 7.8%. Esto significa que la tendencia general, que muestra que en la economía se generan mayor número de empleos en la medida que se acerca el mes de Diciembre, en la ciudad se cumple.

4. Del total del empleo generado en las empresas analizadas, el 18% es desarrollado por mujeres. El gráfico 9 muestra que en proporción tanto en mujeres con vínculo o sin, quienes laboran, son en su mayoría profesionales, lo que las ubican en la categoría de mano de obra formada.

5. En lo regional, se destaca que los niveles de empleo del sector de construcción que esta representado por el Proyecto Hidroeléctrico Sogamoso, ya ha iniciado la terminación de la fase de construcción, por lo que el nivel de empleo va disminuyendo.

Foto: John Stevens Londoño





AGRADECIMIENTOS

El Observatorio de Mercado Laboral del CER agradece a todas las empresas que colaboraron con la realización del presente boletín. Sus aportes han sido muy valiosos, contribuyendo cada día más al desarrollo de nuestra ciudad.

ADIDAS ALKOMPRAR ALPIE AQUILES ARRENDAMIENTOS OGLIASTRI AVIANCA BUTERFLY CAFABA CALZATODO CENTRO DE ESTUDIOS REGIONALES CENTRO MEDICO FAMILIAS CHEVIGNON CI PROQUINSA LTDA CIMARRON CINNAMON CLASSIC JEANS CLUB INFANTAS CONSULADO ANTIOQUEÑO COOPFUTURO CORPORACION DESARROLLO Y PAZ CORRAL DÉPOSITO EL BARRO DEREK DIRECTV ELECTRICOS SNEYDER FEDERACIÓN AGROPECUARIA DE BARRANCABERMEJA FEDAGRO FERRACHIN FERROMATERIALES EL CONTRATISTA FERTILIZANTES COLOMBIANOS S.A. FINANCIERA COMULTRASAN FOOTSPRING FRYSBY Fundesmag GARAJE GEF.BLANCO HOTEL PIPATÓN HOTELES MILLENIUM S.A IBIS ILUMINACIÓN YARIGUIES S.A. JEANS TEAM JUANPA PARRILLA Y PIZZA LA PATACONERÍA LA PIEL LAURA V LITOROCHY LOVELIES MAC POLLO	MAGAZIN PARIS MAMÁ & BEBÉ MARIAN JOYERIA MARSUPIAL MEDITERRANEO MERCAGAN MIMOS MOMA NAF NAF OFF CORRS OPTICA DIFRANCO OVER TURISMO PALATA PAPELERIA UNIVERSO PATPRIMO PAYLESS PEDICENTRO PH SOGAMOSO POP AND LOVE PRAIA MIA PRESTO PROGYM QBANO RAGGED ROSE PISTOL - COLOR SIETE SIXTY NINE SPORT CENTER SPRING STF GROUP S.A STORE VIDEO GAMES STUDIO F TANIA TELEPETROLEO TELEVENTAS TEMAKI TENNIS S.A THE MOVIL MARKET TIGO TOMMY TRANSPORTE SAN SILVESTRE TRANSPORTES BARRANCABERMEJA TRANSPORTES COOCHOFERES TU MUNDO UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER URBANA UT. SURORIENTE VARIEDADES AMANDA	EMPRESA PRIVADA Y MIXTA NO PETROLERA
ECOPETROL - CENTRO ECOPETROL - REFINERIA	GRUPO PETROLERO	
AGUAS DE BARRANCABERMEJA EDUBA HOSPITAL REGIONAL MAGDALENA MEDIO INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ SENA UNIORIENTE UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	INSTITUCIONES PÚBLICAS	