



# DINÁMICA MERCADO LABORAL

## EDICIÓN No. 1 - PRIMER CUATRIMESTRE DE 2022

**DE INTERÉS**

A partir de la información de las ARL, el mercado laboral formal reportó en el cuatrimestre un promedio de 4.883 empleos formales en la ciudad, así como una media de 820 empresas con puestos de trabajo. Se presenta una variación positiva del 4,4% entre los meses de enero y abril de 2022, y los sectores económicos que más aportaron empleo fueron **Construcción, Inmobiliario, Minas y Canteras, Comercio y Agricultura, Ganadería y Silvicultura.**

# INFORMACIÓN DE INTERÉS

## INTRODUCCIÓN

01

El presente Boletín de Dinámica Laboral corresponde a la primera edición de una serie de boletines que tienen como objetivo medir diferentes variables del mercado laboral con la intención de generar información y estadísticas en el marco del proceso de implementación de la Política Pública de Generación de Empleo y Emprendimiento (PPGEE) en Puerto Boyacá. Esta tiene por líneas estratégicas: **1. Puerto Boyacá Emprendedora e Innovadora, 2. Hacia la transformación de un territorio con empleo digno y decente, 3. Construcción de bases para un municipio productivo y competitivo, 4. En la búsqueda de actores locales formados y productivos, y 5. Puerto Boyacá participativa, transparente y empoderada de la PPGEE; las cuales son susceptibles de medición y evaluación continua a través de indicadores, que podrán determinar el grado de cumplimiento de sus metas en el tiempo.**

## ¿QUIÉNES CONFORMAN EL COMITÉ DE LA PPGEE?

02

La Política Pública de Generación de Empleo y Emprendimiento fue viabilizada a través del Acuerdo 025 de 2018 y ratificado mediante la Resolución 079 de 2020, que plantea el funcionamiento del Comité de Verificación y Seguimiento a la Política Pública de Generación de Empleo y Emprendimiento de Puerto Boyacá, el cual está conformado por la administración municipal, la personería municipal, empresas ancla, empresas locales proveedoras de bienes y servicios y representantes de las diversas organizaciones sociales y sociedad civil para llevar a cabo acciones que dinamicen y promuevan las mejores condiciones de desarrollo social y económico a nivel local.

## ¿CUÁL EL PERIODO DE ANÁLISIS DEL BOLETÍN?

03

La medición temporal del boletín de dinámica laboral es cuatrimestral. El presente boletín corresponde al primer cuatrimestre (1Q) de 2022, es decir, el período de enero a abril de 2022.

## ¿QUÉ SE ESPERA DEL PRESENTE BOLETÍN?

04

El Boletín de Dinámica Laboral (BDL) reflejará el estado del mercado laboral a partir de la información brindada por las Aseguradoras de Riesgos Laborales (ARL) y las empresas aliadas en el territorio, y tiene un importante componente que es conocer un panorama del contexto local actual en términos de empleabilidad y; así mismo, permitir presentar información que apoye la toma de decisiones de los diferentes actores alrededor del mercado laboral a partir de datos y estadísticas.

Los resultados económicos de Colombia para 2021 y 2022, ratifican una senda de reactivación de la economía donde se han estabilizado los niveles de desempleo, siendo similares a los evidenciados en el país en prepandemia. Especialmente en el primer cuatrimestre de 2022 sectores como comercio, entretenimiento, turismo e industria manufacturera presentaron tasas de crecimiento positivas.

# INFORMACIÓN DE INTERÉS

Este boletín es primero de una serie de boletines de evaluación constante del panorama de empleabilidad local y de los avances de la Política Pública de Generación de Empleo y Emprendimiento (PPGEE) teniendo en cuenta la información de Fasecolda, así como otras variables, a partir de información suministrada por las empresas e instituciones aliadas al proceso de implementación la PPGEE en el municipio.

## ¿CUÁL ES EL CONTENIDO DEL BOLETÍN?

El documento se encuentra distribuido en tres secciones fácilmente identificables, la primera corresponde a la presente introducción sobre el Boletín de Dinámica Laboral y sus objetivos.

05


La segunda parte corresponde a información del mercado laboral que se encuentra subdividida en: una contextualización del mercado laboral nacional basada en información del DANE donde se analizan los indicadores más relevantes del mercado laboral colombiano, así como las cifras de desempleo en las principales ciudades del país; seguido de mercado laboral formal que presenta cifras de las ARL que hacen presencia en Puerto Boyacá; y las cifras del mercado laboral desde las empresas aliadas al proceso de implementación de la PPGEE donde se tomará información a partir de la demanda laboral, que corresponde a toda la recopilación de información con las empresas en función del número de empleados y sus características en términos de género, edad, nivel educativo y entre otras. Finalmente se presentan un apartado de conclusiones y recomendaciones con base en los resultados obtenidos.

# MERCADO LABORAL NACIONAL

Esta sección corresponde a una contextualización del panorama de dinámica laboral a nivel nacional, donde se analizarán los indicadores más relevantes del mercado laboral colombiano a partir de los datos reportados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), que es realizada de manera mensual por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

# MERCADO LABORAL NACIONAL

MERCADO LABORAL NACIONAL

	<b>Tasa de desempleo (TD) Nacional (1Q 2022)</b>	<b>12,7%</b>
	<b>Ciudad con Mayor Desempleo en el Periodo</b>	<b>Quibdo (21,9%<sup>9</sup>)</b>
	<b>Ciudad con Menor Desempleo</b>	<b>Bucaramanga (9,2%)</b>
	<b>Capital de Departamento de Boyacá</b>	<b>Tunja (14,4%)</b>
	<b>Capital de Colombia</b>	<b>Bogotá DC (12,6%)</b>

Para el primer cuatrimestre (enero – abril) de 2022 la tasa de desempleo nacional se ubicó en 12,7%, lo cual se tradujo en un aumento de 1,3 puntos porcentuales (pp) si se compara con el cuatrimestre inmediatamente anterior (3Q de 2021). En contraste, al hacer la comparación interanual con el 1Q de 2021 hay una reducción de -2,9% en la tasa de desempleo.

**GRÁFICO 1: HISTÓRICO DE LA TASA DE DESEMPLEO DE COLOMBIA**



**FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA HOGARES (2022)**

Para el periodo el Producto Interno Bruto (PIB) registró un crecimiento del 9,2% en el primer periodo del 2022. Donde especialmente los sectores de comercio, industria manufacturera y actividades artísticas y entretenimiento fueron los que tuvieron la mayor contribución al producto registrado. Este indicador evidencia la consolidación de la tendencia de recuperación de la economía tras la pandemia. La agricultura y las actividades financieras y de seguros fueron las que aportaron puntos en la contracción del crecimiento con 2,5% y 3,2% respectivamente.

Al revisar el crecimiento del PIB mes a mes, se encontró que la tasa de crecimiento fue: 8,2% en enero, 9,0% en febrero, 7,6% en marzo y finalmente 12,0% en abril. Aunque el consumo interno enfrenta desafíos, especialmente por la importante presión inflacionaria, lo cierto es que las condiciones económicas siguen manteniéndose favorables, sobre todo porque el empleo a nivel país se sigue recuperando.

# MERCADO LABORAL NACIONAL

## MERCADO LABORAL NACIONAL

Si bien en el presente periodo hubo un leve aumento en la tasa de desempleo, los datos evidencia importantes niveles de recuperación de la economía dada la baja actividad económica que hubo no solo a nivel de país, sino a nivel mundial, como consecuencia de la pandemia por COVID-19 que también se vio afectada por el paro nacional social durante buena parte de 2021.

El desempleo muestra una tendencia a la baja al interior del periodo evaluado, donde se reportó en enero una tasa del orden de 14,6% y cerrando el periodo abril con una tasa de 11,2%. Si bien 2022 inició con un alza en la tasa de desempleo frente a la vista al cierre de 2021, con el paso de los meses se presentó una tendencia a la baja, que permite inferir dos cosas: a comienzo del año el desempleo siempre presenta un aumento en la tasa debido a los ciclos económicos de comienzo de año pero que disminuye con el pasar de los meses, asimismo, permite evidenciar que las empresas están retornando a su operación comercial y normalizando de sus procesos luego de la pandemia en 2020.

Lo anterior permite interferir que el aumento significativo del desempleo nacional por la pandemia alcanzó su máximo en 2020 durante el 2Q; sin embargo, los datos evidenciaron que la tasa de desempleo ya retornó a los niveles que existían en prepandemia. Aún existe un desafío significativo en lo correspondiente a la generación de empleo, entendiendo que en la estructura del mercado laboral han perdurado altas tasas de informalidad laboral durante el tiempo que no solo afectan a la región del Magdalena Medio sino al país en general.

**TABLA 1: TASA DE DESEMPLEO DE LAS 23 CIUDADES PRINCIPALES Y ÁREAS METROPOLITANAS DE COLOMBIA**

CIUDAD	TASA DE DESEMPLEO
BUCARAMANGA	9,2
ARMENIA	10,6
VILLAVICENCIO	10,6
CARTAGENA	10,9
MEDELLÍN	11,1
MANIZALES	11,3
PEREIRA	11,4
NEIVA	11,5
SINCELEJO	12,1
BARRANQUILLA	12,2
BOGOTÁ	12,6
CALÍ	13,1
PASTO	13,1
SANTA MARTA	13,4
CUCUTÁ	13,9
POPAYAN	14,1
RIOHACHA	14,1
TUNJA	14,4
MONTERÍA	14,5
FLORENCIA	14,7
IBAGUE	15,1
VALLEDUPAR	16,1
QUIBDO	21,9

FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA HOGARES (2022)

# MERCADO LABORAL NACIONAL

## MERCADO LABORAL NACIONAL

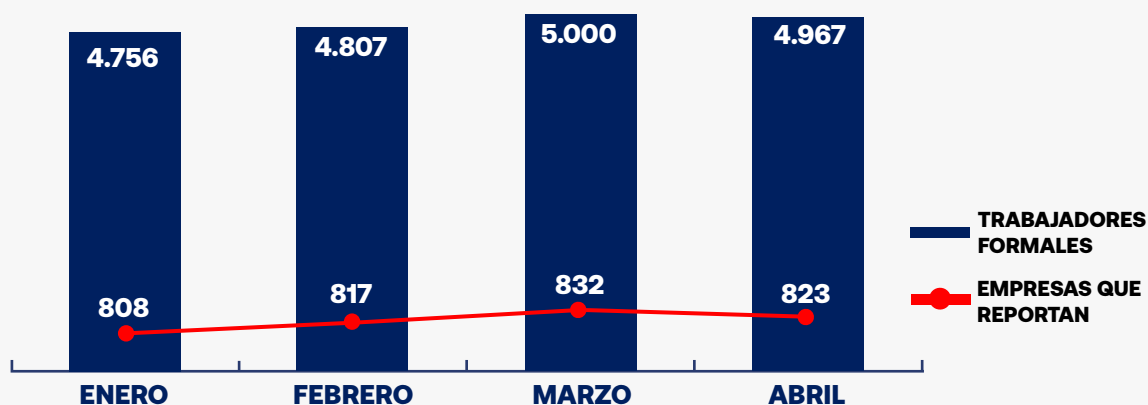
Los datos frente a las 23 ciudades más importantes del país muestran que la ciudad con mayor tasa de desempleo para el periodo, al igual que en periodos anteriores, continuó siendo Quibdó con un 21,9%, seguida de Valledupar con 16,1%. Las ciudades de menor tasas de desempleo fueron: Bucaramanga con 9,2%, Armenia que con un 10,6%, y Villavicencio con una tasa del 10,6%. Bogotá la capital del país reportó una tasa de 12,1%, mientras que Tunja, la capital de Boyacá, se ubicó en el lugar dieciocho del ranking con una tasa de desempleo 14,4%.

## DESDE EL EMPLEO LABORAL FORMAL LOCAL (ARL)

En esta sección se hace una aproximación al empleo formal a partir de la información de las bases de datos de Fasecolda, con información reportada por las ARL (Aseguradoras de Riesgos Laborales), que tienen presencia en el municipio de Puerto Boyacá. Cabe resaltar que el empleo formal se encuentra enmarcado en las políticas internacionales y nacionales de trabajo decente y hacen referencia al desarrollo de actividades bajo condiciones de ingresos dignos, así como protección social para el trabajador y su familia, y se desarrollan respetando la legislación, lo que conlleva a una mejor calidad de vida, progreso social y económico, reducción de la pobreza y equidad social (Ministerio del Trabajo, 2020).

A continuación, se presentan los datos correspondientes al primer cuatrimestre del 2022 correspondientes al periodo enero – abril, durante el cual en promedio se presentaron 4.883 empleos formales en la ciudad y reportó una media de 820 empresas con puestos de trabajo.

GRÁFICO 2: NÚMERO DE EMPLEADOS FORMALES Y EMPRESAS QUE REPORTARON A ARL EN EL 1Q DE 2022



FUENTE: FASECOLDA

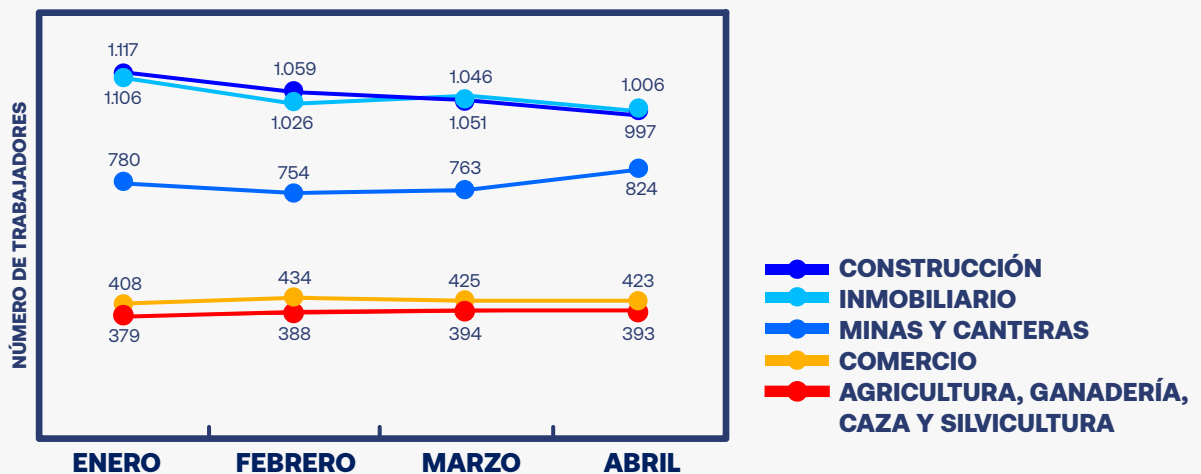
En el gráfico 2 se puede evidenciar el comportamiento de la serie de manera mensual iniciando el periodo con 4.756 empleos reportados en el mes de enero, seguido de 4.807 en el mes de febrero, 5.000 en marzo y, finalmente, cerrando el periodo 4.967 empleos reportados. Lo anterior, se traduce en una variación positiva del 4,4% entre los meses de enero y abril de 2022; si bien usualmente los datos

# MERCADO LABORAL NACIONAL

MERCADO LABORAL NACIONAL

de empleo formal son bajos a inicio de año en este caso las fluctuaciones mes a mes no fueron drásticas y se mantuvo en general la proporción de trabajadores sin mayores varianzas.

**GRÁFICO 3: COMPORTAMIENTO DE LOS CINCO SECTORES DE MAYOR EMPLEO FORMAL DURANTE EL 1Q DE 2022**



FUENTE: FASECOLDA

Ahora, frente a la dinámica del cuatrimestre por actividad económica de acuerdo con la clasificación de sectores económicos de Fasecolda, los 5 sectores a mencionar a continuación ocupan el 75,7% de los empleados formales del municipio. Los principales son el sector Construcción e Inmobiliario que tuvieron una proporción del 21,6% y 21,4% de los empleados formales, respectivamente. Sin embargo, ambos sectores tuvieron un comportamiento a la baja durante el periodo; por su parte, construcción cerró el periodo con 111 empleados menos, mientras que inmobiliario reportó 109 trabajadores menos; lo anterior se traduce en una variación porcentual negativa de -9,9% y -9,8% en el mismo orden.

Los sectores de Minas y Canteras, Comercio y Agricultura, Ganadería y Caza poseen participaciones del orden de 16,0%, 8,7% y 8,0%, presentaron un comportamiento estable a lo largo del cuatrimestre y finalizaron el periodo en abril con variaciones positivas. Se debe destacar que el 96,7% de los empleados que reportaron información fueron de tipo dependiente, solo el 3,3% de los empleados reportados a las ARL fueron trabajadores independientes.





# MERCADO LABORAL LOCAL

En el presente apartado se presentará información del mercado laboral local de Puerto Boyacá con base en la información reportada por las empresas e instituciones aliadas (anclas y locales); desde la demanda laboral del territorio en función del número de empleados durante el periodo, así como sus características en términos de género, edad, cualificación y pertenencia a grupos poblacionales; lo anterior, dadas las dificultades propias y altos costos de realizar un censo poblacional. Posteriormente se presentará información de la Alcaldía de Puerto Boyacá respecto al número de Certificados de Territorialidad y Residencia expedidos mes a mes en el cuatrimestre.

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

MERCADO LABORAL LOCAL

## ¡IDE INTERÉS!



### OBJETIVO GENERAL

Generar información para los diferentes actores del municipio de Puerto Boyacá acerca del panorama de empleo en las empresas aliadas locales en el marco de la implementación de la PPGEE frente a las variables: **demanda de empleo de las empresas aliadas, participación femenina en el mercado laboral, distribución de las empresas por tamaño de contratación, distribución del empleo por el nivel de escolaridad y proporción Certificados de Residencia expedidas en el periodo.**



### MUESTRA DEL BOLETÍN

La presente edición del Boletín de Dinámica Laboral (BDL) contó con 32 empresas aliadas<sup>1</sup> al proyecto y que aportaron información para la elaboración del presente documento. **Estas se distribuyen en 27 empresas locales y 5 empresas o instituciones ancla<sup>2</sup>.**



### TIPO DE INVESTIGACIÓN

La primera edición del boletín de Empleo del Municipio de Puerto Boyacá, correspondiente al primer cuatrimestre del 2022, se realizó bajo el enfoque de Encuesta por Muestreo.

1). Se define como empresa aliada a todas aquellas empresas que suministran información para la elaboración del presente boletín, entre ellas pueden encontrarse también las empresas anclas.

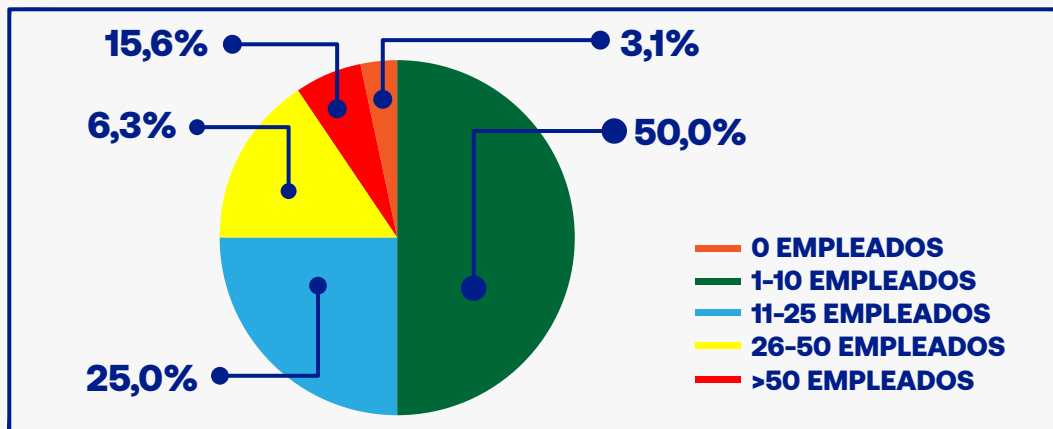
2). Se define a una empresa ancla, como una empresa o institución de tamaño significativo, alrededor de la cual se establecen empresas de menor tamaño con el fin de ofrecerle bienes y servicios, en el desarrollo de su actividad principal (UNIANDES, SF). Por ejemplo, en el caso de Puerto Boyacá, esta categoría se relaciona con empresas como Kerui Petroleum, Empresas Públicas de Puerto Boyacá, entre otras.

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

## MERCADO LABORAL LOCAL

Durante el primer cuatrimestre (1Q) de 2022, 32 empresas e instituciones suministraron información para la construcción del presente boletín. Las estadísticas obtenidas con fundamento en la información otorgada por parte de las empresas aliadas muestran un predominio de empresas aliadas a la PPGEE que contratan entre 1- 10 empleados. Durante el periodo aproximadamente el 50,0% de las empresas aliadas participantes (16 empresas) pertenecieron este rango de contratación; cifra que se encuentra alineada con los datos y tendencias a nivel nacional que indican que las pequeñas empresas son las que tienen una mayor participación dentro de las unidades productivas generadoras de empleo.

**GRÁFICO 4: PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS ALIADAS DISTRIBUIDAS POR NÚMERO DE EMPLEADOS 1Q**



**FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER**

En menor medida se presentó información de empresas con una contratación promedio de 11 y 25 empleados con una participación de 25,0% (8 empresas); entre 26 y 50 trabajadores con una proporción del 6,3% (2 empresas). En relación con las empresas de mayor dinámica económica y mayor poder de contratación en el territorio, también denominadas empresas ancla (contratación de más de 50 personas en promedio mensual), tuvieron una participación del 15,6% en el total de empresas participantes (5 empresas). Las empresas e instituciones ancla son de vital importancia en el territorio como unos dinamizadores de otros sectores económicos y especialmente por la capacidad de generación de puestos de trabajo en la región.

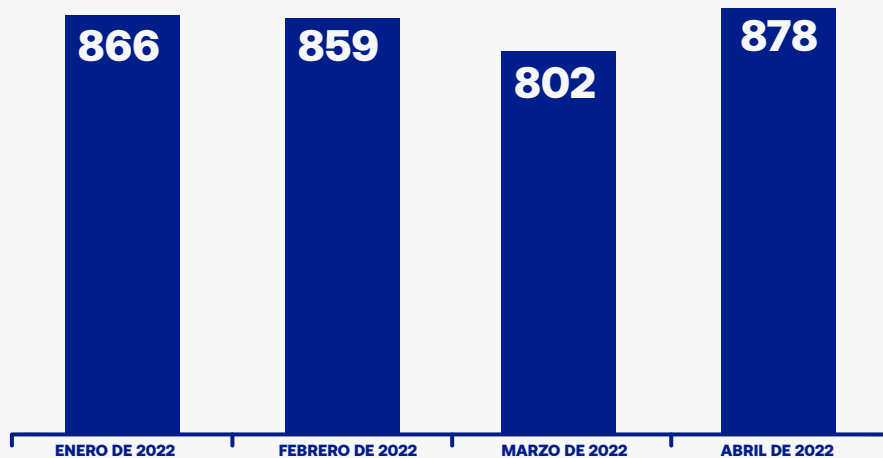
Si bien este es el primer boletín de una serie de boletines que harán medición al mercado laboral local, es fundamental evitar la deserción de las empresas del proceso y, por el contrario, a futuro es deseable que más empresas del territorio se unan al proceso para tener unos mejores datos sobre la dinámica laboral de la zona. Lograr una menor deserción por parte de las empresas e incluir más permitirá tener mayor cobertura de la información disponible y mayor exactitud en las cifras del municipio.

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

MERCADO LABORAL LOCAL

Ahora, de acuerdo con la información reportada en el periodo, se identificó una demanda laboral de las empresas al interior del periodo de: 866 empleos en enero, 859 en febrero, seguido por 802 empleos demandados en el mes de marzo y finalmente al cierre del cuatrimestre, 878 en abril.

**GRÁFICO 5: NÚMERO DE EMPLEOS MENSUALES EN LAS EMPRESAS ALIADAS DURANTE EL 1Q**



**FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER**

Lo anterior se traduce en que en promedio de 851 puestos de trabajo reportados en el mercado laboral para el 1Q de 2022 (Gráfico 4). Donde se cerró el cuatrimestre con una variación positiva del orden del 1,3% entre enero y abril.

Posterior a la pandemia de 2020, a nivel nacional al igual que muy seguramente a nivel local, se observa la estabilización en el número de trabajadores debido a los procesos de recuperación económica de principalmente medianas y grandes empresas del territorio, y en especial, las actividades económicas vinculadas en torno al sector hidrocarburos y minería; y turismo y entretenimiento, que han sido de los más impactados con la pandemia debido a la disminución generalizada de la demanda mundial y las limitaciones de movilidad de la población.

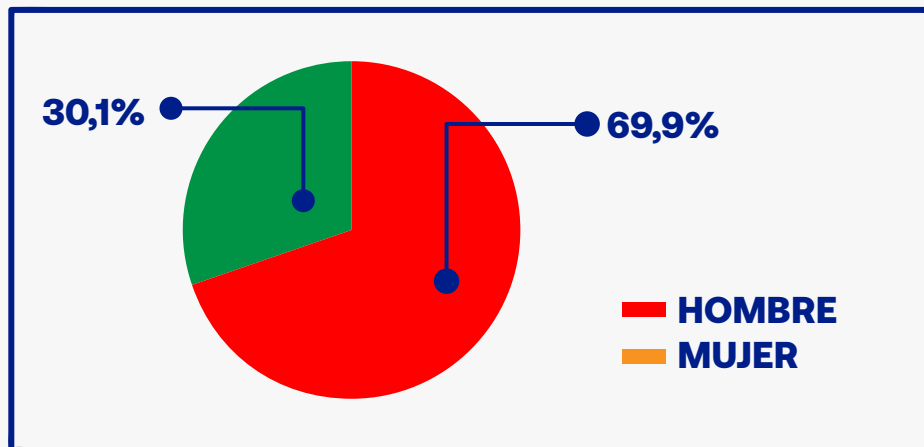
Durante el presente cuatrimestre se debe resaltar a las empresas e instituciones ancla que aportaron aproximadamente el 56,9% de la demanda de empleo por parte de las empresas aliadas en el municipio, donde se destacaron: Kerui Petroleum, Cootransmedio, Empresas Públicas de Boyacá Y Alcaldía Municipal de Boyacá.

Frente a las empresas locales que tuvieron una mayor contratación y, por ende, una mayor demanda de empleo fueron MAG Ingenieros, Ferretería Central, Multiservicios Unitransjoly, JMS Multiservicios y Vino y Licores B&B.

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

MERCADO LABORAL LOCAL

GRÁFICO 6: DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE EMPLEADOS VINCULADOS A LAS EMPRESAS ALIADAS DURANTE 1Q DE 2022



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

De acuerdo con la información suministrada por las empresas aliadas, durante el 1Q de 2022 hubo una participación mayoritaria de los hombres en el mercado laboral local (Gráfico 5), lo anterior quiere decir que, de cada 10 empleados contratados por las empresas, en promedio 7 fueron hombres y 3 fueron mujeres. En efecto, de los 851 empleos totales reportados en el cuatrimestre, 595 fueron ocupados por hombres y 256 fueron ocupados por mujeres.

Al interior de cuatrimestre la participación femenina presentó el siguiente comportamiento mensual: 28,7% en enero, 31,1% en febrero, seguido de 31,2% en marzo, y cerrando el periodo con la mayor participación en el cuatrimestre que fue de 29,4% en abril.

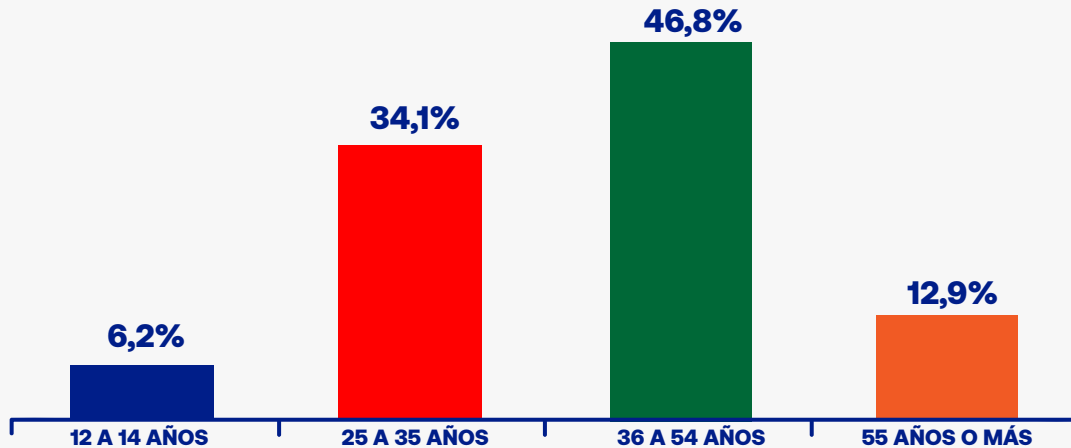
En general no hubo mayores variaciones al interior del cuatrimestre en el empleo por sexo. En el caso de los hombres en enero presentaron 617 empleo y cerraron en abril con 600; las mujeres presentaron 248 en enero y cerraron el periodo 250. Lo anterior implica una variación negativa durante el periodo en los hombres de -2,75% y en mujeres una variación positiva del 0,8%

Si bien, esta es una primera medición a la distribución del mercado laboral por sexo y no es prudente llegar a conclusiones apresuradas, es importante continuar haciendo la medición de este indicador, así como trabajar en políticas públicas orientadas en una mayor vinculación de la mujer en el mercado laboral local.

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

MERCADO LABORAL LOCAL

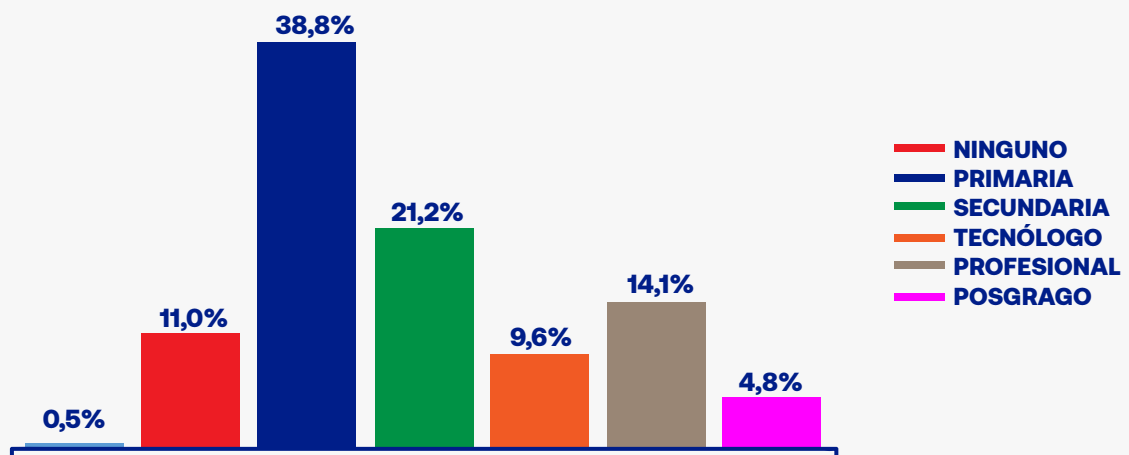
GRÁFICO 7: DISTRIBUCIÓN POR RANGO DE EDAD DE EMPLEADOS VINCULADOS A LAS EMPRESAS ALIADAS DURANTE 1Q DE 2022



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

Otra información relevante que obtuvimos de las empresas aliadas es la edad promedio de las personas vinculadas laboralmente. A partir de los datos obtenidos se reporta que solo 6,2% de los empleos fueron para personas jóvenes; en efecto, que del promedio de empleos del periodo 851, solo 53 de estos empleos fueron para población joven. Así mismo, es baja la proporción de empleados mayores de 55 años. Por su parte, los grupos de mayor participación (como era de esperarse) fueron los rangos de edades entre 36 a 54 años, con una participación de 46,8%, con 396 empleos para la población de este rango de edad en promedio del total de 851 empleos del cuatrimestre. Seguido del rango de 25 a 35 años con una participación de 34,1%.

GRÁFICO 8: PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS ALIADAS DISTRIBUIDAS POR NÚMERO DE EMPLEADOS



FUENTE: EMPRESA ALIADAS - CÁLCULOS CER

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

## MERCADO LABORAL LOCAL

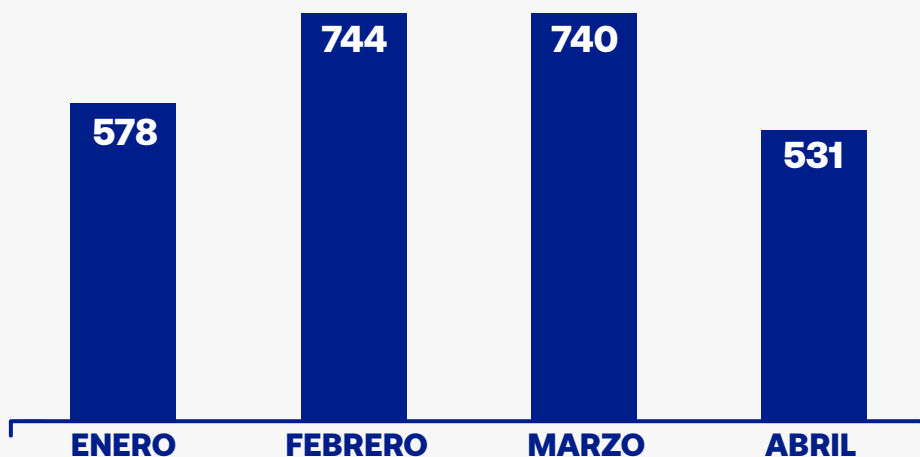
La distribución de los trabajadores por nivel de escolaridad alcanzado y finalizado, muestran que la mayor proporción de personas contratadas por parte de las empresas aliadas se encuentra en el rango de estudios de secundaria (38,8%), seguido de técnico (21,2%). Lo anterior nos indica que en promedio de cada 10 empleados contratado 6 de ellos tuvieron como nivel de estudios nivel de secundaria o técnico.

En menor medida fueron demandados trabajadores con nivel de estudio profesional (14,1%), primaria (11,0%) y tecnólogo (9,6%). Solo 4,8% de la población contratada durante el cuatrimestre tuvo estudios de posgrado.

## EXPEDICIÓN DE CERTIFICADOS DE TERRITORIALIDAD

Este apartado corresponde a la información reportada frente al número de Certificados de Territorialidad expedidos por la Alcaldía Municipal de Puerto Boyacá durante el periodo evaluado. Al ser la primera edición se presentará información de un solo cuatrimestre, sin embargo, se espera para futuras ediciones contar con comparativas intercuatrimestrales para conocer el comportamiento del indicador.

GRÁFICO 9: CERTIFICADOS DE RESIDENCIA EXPEDIDOS POR LA ALCALDÍA MUNICIPAL DURANTE 1Q DE 2022



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

De acuerdo con los datos reportados por la Secretaría de Gobierno municipal de Puerto Boyacá, durante el primer cuatrimestre (1Q) de 2022 se aprobaron y expidieron un total de 2.593 certificados de territorialidad y residencia. Esta certificación acredita la residencia de la población en el municipio permitiéndoles acceder a labores de mano de obra calificada y no calificada dentro de los proyectos económicos de la región.

# MERCADO LABORAL EN PUERTO BOYACÁ

## MERCADO LABORAL LOCAL

La cifra presentó fluctuaciones a lo largo de cuatrimestre donde los datos de manera mensual de certificados aprobados y expedidos fluctuó de la siguiente manera: 578 certificados en enero, 744 en febrero, 740 en marzo y cerrando el cuatrimestre con 531 certificados generados en abril. Lo anterior significa que el periodo entre enero y abril cerró con una variación porcentual de -8,1%.







# CONCLUSIONES DEL BOLETÍN

El presente documento es el primero de una serie de boletines que tienen como propósito hacer una evaluación constante del panorama de empleabilidad local y de los avances de la PPGEE, que permitirá tener cifras y datos que apoyen la toma de decisiones de los diferentes actores entorno al mercado laboral.

# CONCLUSIONES DEL BOLETÍN DEL 1Q

MERCADO LABORAL LOCAL

01

A partir de la información de las ARL, el mercado laboral formal reportó en el cuatrimestre un promedio de 4.883 empleos formales en la ciudad, así como una media de 820 empresas con puestos de trabajo. Se presenta una variación positiva del 4,4% entre los meses de enero y abril de 2022, y los sectores económicos que más aportaron empleo fueron Construcción, Inmobiliario, Minas y Canteras, Comercio y Agricultura, Ganadería y Silvicultura.

02

Desde las empresas locales aliadas a la PPGEE se presentó una participación de 32 empresas e instituciones aliadas que tuvieron una contratación promedio de 851 empleos durante el cuatrimestre cerrando el periodo con una variación positiva del orden del 1,3% entre enero y abril.

03

La mayor proporción de empresas aliadas participantes fueron empresas con contratación entre 1-10 empleados, cifra que se encuentra alineada con los datos a nivel nacional que indican que las microempresas son las que tienen una mayor participación en el territorio.

04

Se evidencia un mercado laboral local concentrado, donde de cada 10 empleos contratados por las empresas locales solo 3 correspondieron a mujeres. Lo anterior en importante medida se debe a que el mercado laboral históricamente de actividades extractivas e industriales tradicionalmente han dado mayor relevancia a la contratación de mano de obra masculina.

05

Es fundamental aunar esfuerzos en políticas orientadas a la vinculación de la mujer en el mercado laboral local, especialmente en grupos de madres cabezas de hogar que tienen una mayor vulnerabilidad.

06

La distribución de los trabajadores por nivel de escolaridad alcanzado y finalizado, muestran que la mayor proporción de personas contratadas por parte de las empresas aliadas se encuentra en el rango de estudios de secundaria (38,8%), seguido de técnico (21,2%).

# EMPRESAS ALIADAS EN PUERTO BOYACÁ

## AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a las empresas aliadas a este ejercicio, quienes aportaron la información que se presentó en el presente documento. Así mismo invitamos a las que no pudieron vincularse en esta ocasión para que lo hagan en el futuro próximo, teniendo en cuenta que es información de interés tanto para la población como las empresas y el estado local.

### EMPRESAS LOCALES

- 1). ALCANOS DE COLOMBIA.
- 2). ASISTENCIA COMUNICACIONES S.A.S.
- 3). ASOCIACIÓN AFROCOLOMBIANA DE BOYACÁ.
- 4). BODEGA LA COMPETENCIA LTDA.
- 5). CÁMARA DE COMERCIO.
- 6). CASA ROSA.
- 7). COMERCIAL MALIBU S.A.S.
- 8). COMFABOY.
- 9). CONSTRUPETROL G & G S.A.S.
- 10). CORPOBOYACÁ.
- 11). EMPRESA DE ENERGIA DE BOYACÁ S.A E.S.P.
- 12). FERRETERIA CENTRAL.
- 13). FLOPEC LTDA.
- 14). HOTEL EL TESORO.
- 15). INSTITUCIÓN TÉCNICA CEDENORTE.
- 16). IPS CLINICA DE FRACTURAS CLINITRAUMA S.A.S.
- 17). JMS MULTISERVICIOS.
- 18). KOKO S.A.S.
- 19). MAG INGENIEROS S.A.S.
- 20). MORELCO S.A.S.
- 21). MULTISERVICIOS LOS COCHES.
- 22). MULTISERVICIOS UNITRANSJOLY SAS.
- 23). NUTRIAGRO.
- 24). OMEGA LTDA.
- 25). SILVESTRE.
- 26). TRANSPORTE FLUVIAL Y TERRESTRE ZAMBRANO Y H S.A.S.
- 27). VINOS Y LICORES B & B.

### EMPRESAS ANCLAS

- 1). KERUI PETROLEUM.
- 2). ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO BOYACÁ.
- 3). COOTRASMEDIO.
- 4). EMPRESAS PÚBLICAS DE BOYACÁ.
- 5). WORKING SERVICE S.A.S.



# Gobernabilidad y Participación Ciudadana