

BOLETÍN

DINÁMICA LABORAL

EMPRESAS ALIADAS DE CORTE REGIONAL

2do SEMESTRE DE 2021 Y 1er SEMESTRE DE 2022



Centro de Estudios Regionales

MAGDALENA MEDIO

Información y Conocimiento que Construye

DE INTERÉS

¿Qué es el CER?

Desde 2006 somos una corporación dedicada a la generación y difusión de conocimiento que oriente el desarrollo articulado, sostenible y equitativo de la región a través de la realización de proyectos, consultorías e investigaciones económicas, sociales y empresariales. Así mismo somos la entidad operadora del Observatorio de Mercado Laboral del Magdalena Medio de la red ORMET. (conoce más).

¿Qué es el OML?

El Observatorio del Mercado Laboral (OML) es una unidad al interior del CER que recolecta, procesa, analiza y publica información sobre el mercado de trabajo en el distrito de Barrancabermeja y la región Magdalena Medio, nos encontramos articulados desde 2014 con la Red de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo –RED ORMET – del Ministerio de Trabajo.

¿Qué es el Boletín de Dinámica Laboral?

El Boletín de Dinámica Laboral es una publicación semestral que presenta las cifras de creación y destrucción de empleo en un grupo de empresas con actividad en la región, las cuales aportan información a la ciudad para el análisis del comportamiento de variables que permiten tener una perspectiva de la evolución del mercado laboral. La publicación está dirigida a los planificadores de la política pública y comunidad en general del territorio, con el propósito poner a disposición información valiosa para la toma de decisiones.

Agradecimientos

En el marco del monitoreo de la situación del empleo formal en Barrancabermeja y la región de influencia, la Corporación Centro de Estudios Regionales del Magdalena Medio extiende su agradecimiento a la empresa dedicada a la comercialización y generación de energía ISAGEN S.A.S en el marco del convenio 33/43-2018 establecido entre ambas instituciones por proporcionar información precisa en materia de empleabilidad formal y otras variables que resultan de vital importancia en el ejercicio de análisis realizado por el Observatorio de Mercado Laboral –OML-. Además, también extiende un agradecimiento especial a la empresa Ruta del Cacao por brindar información fundamental para elaborar el presente Boletín de Dinámica Laboral.

CONTEXTO NACIONAL



Esta sección corresponde a una contextualización del panorama de dinámica laboral a nivel nacional, donde se analizan los indicadores más relevantes del mercado laboral colombiano a partir de los datos reportados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), que es realizada de manera mensual por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).



Centro de Estudios Regionales

MAGDALENA MEDIO

Información y Conocimiento que Construye

TABLA 1. Tasa de desocupados, ocupados y cantidad de ocupados, desocupados a nivel nacional.

	2021					
	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Tasa Ocupación (%)	53,1	53,4	53,6	54,6	55,0	55,5
Tasa Desempleo (%)	13,1	12,9	12,0	12,0	11,5	11,1
Ocupados	20.416.898	20.576.643	20.681.079	21.084.485	21.267.081	21.495.309
Desocupados	3.066.598	3.037.050	2.809.817	2.873.861	2.772.499	2.682.937

	2022					
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun
Tasa Ocupación (%)	53,4	55,9	55,8	56,5	57,0	56,5
Tasa Desempleo (%)	14,6	12,9	12,1	11,2	10,6	11,3
Ocupados	20.695.785	21.680.919	21.679.829	21.957.395	22.184.762	22.022.596
Desocupados	3.551.571	3.212.544	2.990.327	2.760.623	2.643.811	2.794.729

Tomado de DANE, año 2022.

De acuerdo con las cifras del DANE de desempleo nacional, durante el segundo semestre de 2021 y primer semestre de 2022, se ubicó en 12,1%, lo cual reafirma la senda de recuperación de la economía y del empleo en el país a los niveles prepandemia, teniendo en cuenta que el semestre inmediatamente anterior la tasa de desempleo fue de 15,5%. Las cifras de número de desocupados, entre julio de 2021 y junio de 2022, pasó de 3 a 2,7 millones de personas desempleadas.

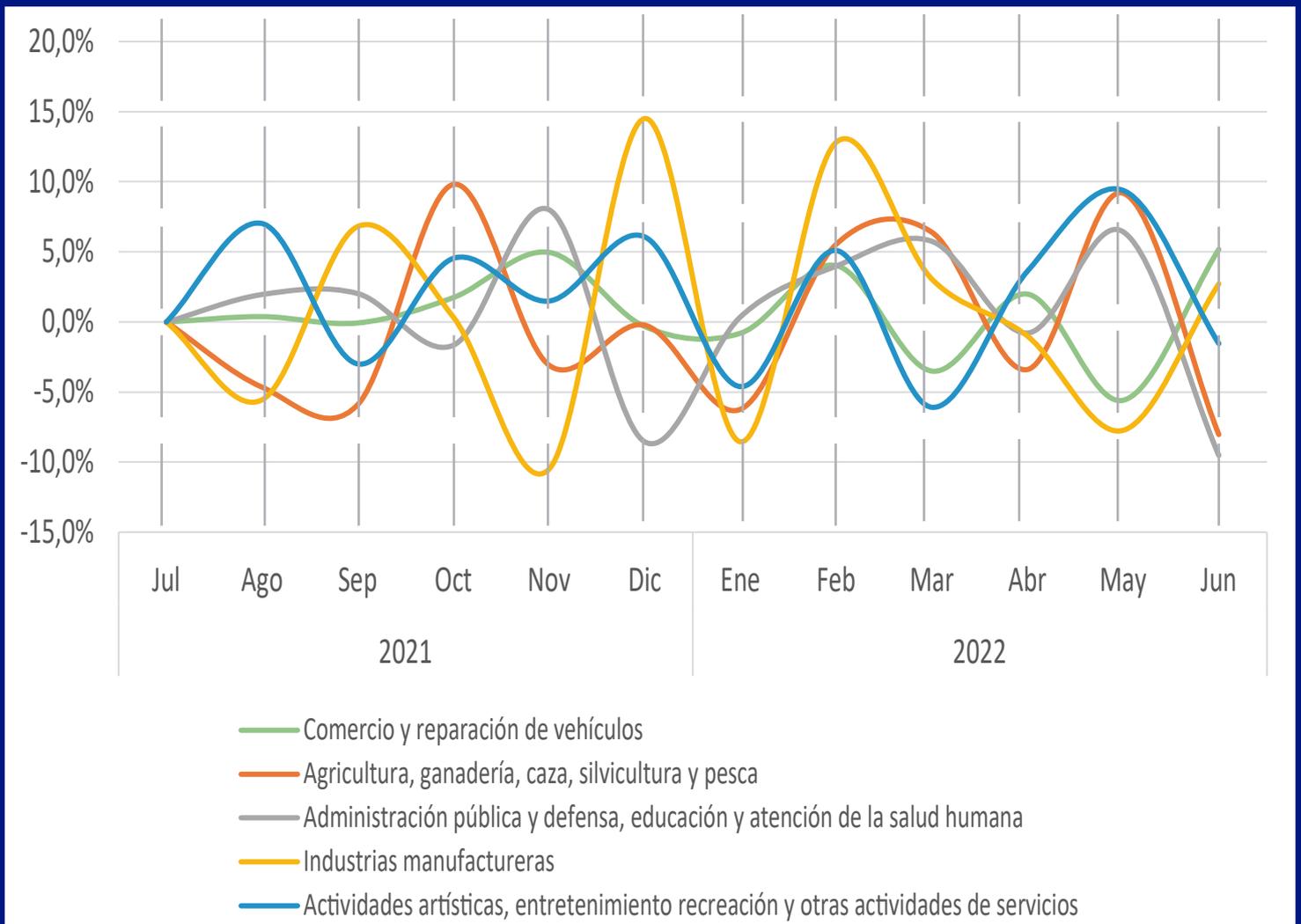
El sector Comercio y reparación de vehículos¹ es el que mayor cantidad de ocupados presentó, en promedio 3,8 millones de trabajadores se emplearon en el sector. Según el reporte del DANE en el periodo aumentó 7,8% el total de trabajadores en el sector. Los siguientes sectores en importancia por el número de personas que ocuparon fueron: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (3,1 millones); Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (2,5 millones); Industria manufacturera (2,2 millones).

Por otra parte, el sector Actividades inmobiliarias es el que menor cantidad de ocupados registró, donde se presentaron 190.000 personas empleadas mensualmente en promedio.

1. Ramas de actividad económica CIU 4 A.C. DANE.

Gráfico 1.

Variación cantidad de ocupados por mes en los sectores económicos que más empleo generan.
DANE 2021-I.



Elaboración OML-CER, con base en datos DANE 2022.

En el gráfico 1, se observa la variación porcentual durante el semestre de las 5 ramas de actividad que generaron mayor empleo a nivel país durante el periodo evaluado. Se presentó un comportamiento más estable frente a la variación porcentual en la cantidad de ocupados en el sector Comercio y reparación de vehículos si se compara con los demás sectores.

Sin embargo, los sectores que presentaron una volatilidad más alta y mayores variaciones (tanto positivas y negativas) fue el sector Industria manufacturera, que alcanzó variaciones más importantes finalizando 2021 e inicios de 2022. a partir de marzo, alcanzando -10,3% en el mes de mayo.

NOTA: Las cifras del DANE de empleabilidad son registradas en miles con el fin de redondear cifras, por lo que los totales pueden diferir ligeramente.

DINÁMICA

DEL EMPLEO DESDE EMPRESAS

DE CORTE REGIONAL

INTRODUCCIÓN

El ejercicio de medición del empleo formal en la región de influencia de la Central Hidroeléctrica Sogamoso surge por la motivación de monitorear la región y generar análisis del contexto local en términos de mercado laboral. El presente análisis solo tiene en cuenta las cifras reportadas por las empresas contratistas de la Central Hidroeléctrica suministrada por ISAGEN S.A.S (34) y por una empresa de corte regional, las cuales desarrollan actividades en el área de influencia. Gracias a esta información es posible realizar análisis en distintos aspectos relacionados con el mercado laboral como evolución del total de trabajadores por actividad económica, participación en el empleo según sexo y según cualificación.

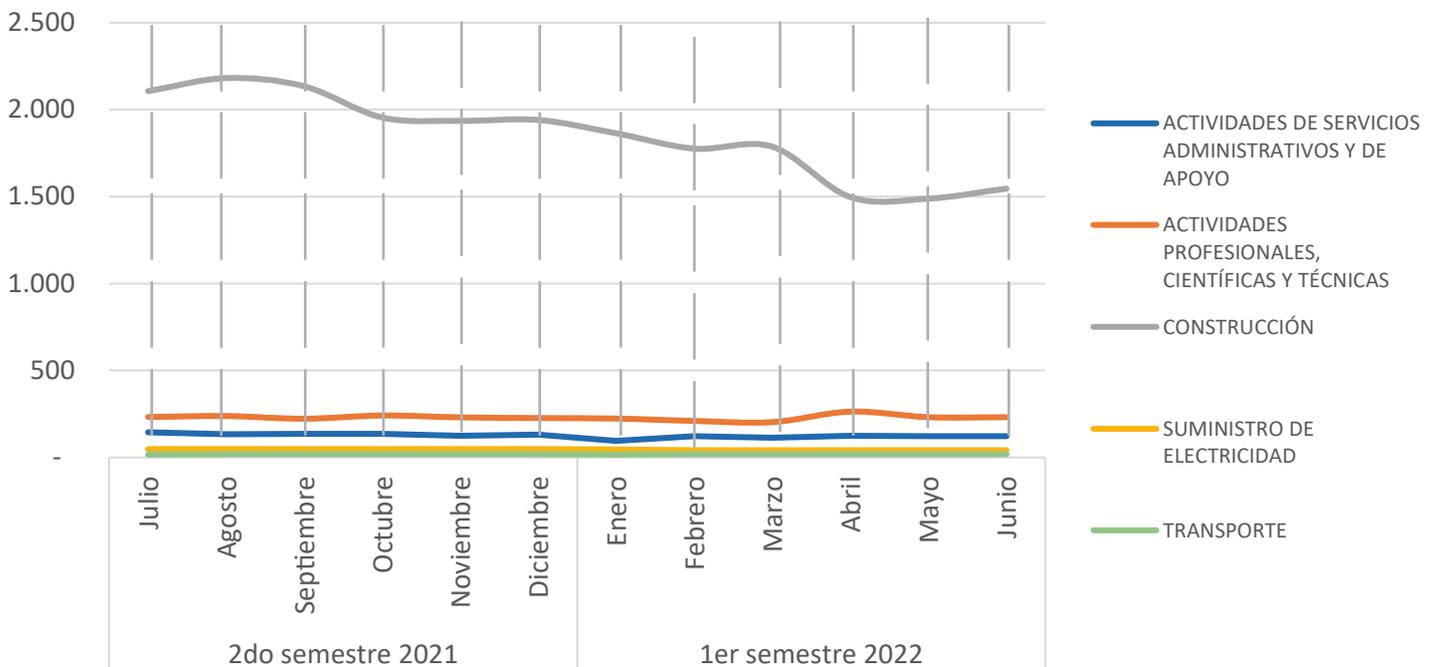
Los resultados del segundo semestre del año 2021 y primer semestre de 2022 reflejan el estado del mercado laboral a partir de la información brindada por las empresas y permitirá tener un panorama sobre la recuperación de la dinámica económica regional desde los diferentes sectores económicos en pleno proceso de reactivación

EMPRESAS DE CORTE REGIONAL ÁREA DE INFLUENCIA ISAGEN S.A.S 2021-II y 2022-I

En esta sección se presentan los principales resultados frente a la dinámica laboral del área de influencia de la Central Hidroeléctrica Sogamoso, la cual integra nueve municipios: San Vicente de Chucurí, Zapatoca, Los Santos, Lebrija, Girón, Betulia, Sábana de Torres, Puerto Wilches y Barrancabermeja; basados en la información proporcionada por 34 empresas del área de influencia de ISAGEN S.A.S y una empresa de corte regional: Ruta del Cacao, donde se obtuvieron los siguientes resultados.

Gráfico 2.

Número de empleos durante el segundo semestre de 2021 y primer semestre de 2022 en los principales sectores económicos.



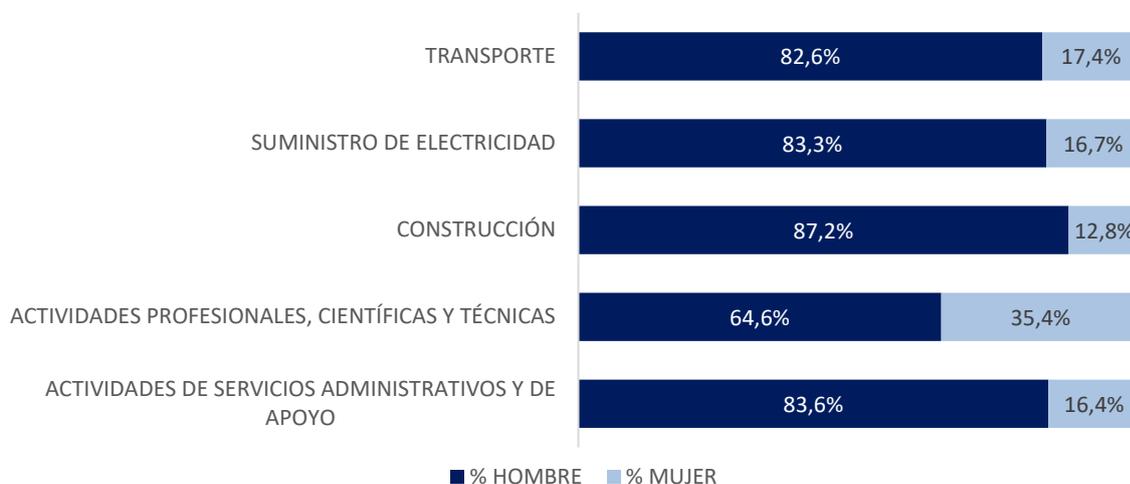
Elaboración OML-CER, con base en datos suministrados por ISAGEN y empresas aliadas.2022.

Los datos evidencian que el sector Construcción continua siendo el de mayor concentración de puestos de trabajo en el análisis del primer semestre de 2021 y segundo de 2022; cerca del 80% de los empleos reportados por las empresas aliadas en el periodo hicieron parte de este. Sin embargo, en el análisis mes a mes, se observó una tendencia a la baja en el número de empleados, pasando de tener 2.107 empleos en julio de 2021 a 1.546 en el mes de junio de 2022, que se explica en mayor medida por la reducción de la contratación de la empresa de corte regional Ruta del Cacao.

El segundo sector en grado de importancia por la generación de empleo fue Actividades profesionales, científicas y técnicas que demuestran un comportamiento más estable que el del sector construcción; presentó un promedio de 230 empleos durante el periodo estudiado, alcanzando su pico de contratación (264) en abril de 2022. El sector de Actividades de Servicios administrativos y apoyo fue el tercero en grado de importancia con un promedio de 125 empleos, seguido de Suministro de electricidad (44) y Transporte terrestre (18).

Gráfico 3.

Distribución de ocupados por sexo en principales sectores económicos. Segundo semestre de 2021 y primer semestre de 2022



Elaboración OML-CER, con base en datos suministrados por ISAGEN y empresas aliadas.

Frente a la distribución de mano de obra según su cualificación, se identificó en el semestre una mayor proporción de mano de obra no calificada contratada para estas empresas del área de influencia. 53,7% de la contratación de las empresas aliadas fue no calificada durante el periodo. En cuanto a los sectores económicos donde se presentó mayor demanda de mano de obra no calificada fueron: Transporte terrestre (83,1%), Actividades de servicios administrativas y de apoyo (64,0%) y Construcción (54,0%). En contraste, se destacó el sector de Actividades profesionales, científicas y técnicas con una importante proporción de empleos generados en el periodo de mano de obra calificada.

Elaboración OML-CER, con base en datos suministrados por ISÁGEN y empresas aliadas. 2022.

CONCLUSIONES

El presente ejercicio de análisis de la dinámica del mercado laboral formal en la región consiste en una acción conjunta entre el Observatorio de Mercado Laboral del Magdalena Medio operado por el CER, la empresa generadora y comercializadora de energía ISAGEN S.A.S y empresas que operan en el área de influencia de ISAGEN. Esta herramienta brinda un panorama del mercado laboral de la región por cuanto permite realizar un seguimiento a la dinámica de la empleabilidad formal a lo largo del tiempo, en términos de número de empleados contratados, participación por sexo y cualificación en el mercado del trabajo.

El sector Construcción, como en semestres pasados, continuó siendo el que mayor número de trabajadores aportó (en gran medida por el empleo generado por la empresa regional Ruta del Cacao), con un promedio de 1.851 empleados durante el periodo, no obstante, al interior del semestre se registró una tendencia a la baja conforme pasaron los meses, pasando de haber 2.107 empleos en julio de 2021 en el mes de julio cerrando con 561 empleos menos en junio de 2022. Lo anterior en buena medida se debe a la reducción de la contratación en las empresas de corte regional.

El sector Actividades profesionales, científicas y técnicas fue el segundo en importancia por el número de empleados contratados, y tuvo un comportamiento más estable frente a la construcción. Situación parecida frente a la estabilidad laboral se presentó en Actividades de servicios administrativos que fue el tercer sector de mayor contratación.

Frente a la contratación desagregada por hombres y mujeres, al igual que se venía evidenciando en boletines anteriores, continúa una importante brecha respecto a la proporción de empleos según el sexo, siendo considerablemente mayor la participación de los hombres. En los cinco sectores analizados se observó una importante proporción que favorece a los hombres, donde se destacó Construcción y Transporte.

El sector que evidenció una mayor paridad en cuanto a distribución de los empleos entre hombres y mujeres para el periodo fue Actividades profesionales, científicas y técnicas donde se observó una participación femenina del 35,4%. Lo anterior evidencia el desafío de generar mayores oportunidades a las mujeres.

Finalmente, se extiende una invitación a las empresas de corte regional a unirse a este ejercicio de seguimiento y monitoreo y agradece a quienes ya hacen parte de este gran esfuerzo. El contar con un mayor número de empresas vinculadas y mayor información permite generar datos más precisos sobre el panorama de empleabilidad de la región.

ANEXO 1.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS CIU Rev.4 – DANE.

Sección	Descripción
A	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca
B	Explotación de minas y canteras
C	Industrias manufactureras
D	Suministro de electricidad, gas, vapor, y aire acondicionado
E	Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental
F	Construcción
G	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
H	Transporte y almacenamiento
I	Alojamiento y servicios de comida
J	Información y comunicaciones
K	Actividades financieras y de seguros
L	Actividades inmobiliarias
M	Actividades profesionales, científicas y técnicas
N	Actividades de servicios administrativos y de apoyo
O	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria
P	Educación
Q	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
R	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación
S	Otras actividades de servicios
T	Actividades de los hogares en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio
U	Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales