



DINÁMICA MERCADO LABORAL

EN PUERTO TRIUNFO SEGUNDO CUATRIMESTRE (2Q) DE 2022 (MAYO-AGOSTO)

DE INTERÉS

El crecimiento de las mujeres en el mercado laboral ha sido paulatino, sin embargo, la mayor concentración de los empleos sigue favoreciendo a los hombres por un amplio margen.

OBJETIVO GENERAL

Presentar a los diferentes actores del municipio de Puerto Triunfo, los avances en la implementación de la Política Pública de Empleo y Emprendimiento en el municipio frente a las variables: demanda de empleo, participación por sexo en el mercado laboral, distribución de las empresas por tamaño de contratación, distribución de demanda por empleados cualificados y no cualificados, distribución del empleo por el nivel de escolaridad y proporción Certificados de Residencia expedidos.

MUESTRA DEL BOLETÍN

La presente edición del Boletín de Dinámica Laboral (BDL) contó con una muestra de 50 empresas aliadas al proyecto y que aportaron información para la elaboración del presente documento. Estas se distribuyen en 39 empresas locales y 11 empresas o instituciones ancla presentes en el territorio.

TIPO DE INVESTIGACIÓN

Encuesta por muestreo.

TIPO DE MUESTREO

Muestreo no probabilístico por conveniencia.

1). Se define como empresa aliada a todas aquellas empresas que suministran información para la elaboración del presente boletín, entre ellas se encuentran las empresas locales y las empresas anclas.



La demanda laboral de las empresas aliadas en el municipio para el segundo cuatrimestre (2Q) fue 1.253 empleados vinculados en promedio mensualmente. Se contó con información de cincuenta (50) entidades aliadas vinculadas al proceso.



Al interior del periodo el número de empleos contratado mensualmente por las empresas aliadas se reportaron de la siguiente manera: 1.232 en mayo, 1.249 en junio, 1.259 en julio, y cerrando el cuatrimestre, agosto con 1.271 empleos reportados.



Las empresas locales que tuvieron mayor demanda de empleo fueron: Empaque de Productos con un promedio de 38 empleos mensuales, la Empresa de Servicios Públicos de Puerto triunfo con un promedio de 38, y el Hotel Aldea, 30.



De los empleos generados en el municipio durante el presente cuatrimestre se debe resaltar a las empresas e instituciones ancla que aportaron una importante demanda de empleos en el siguiente orden: Cementos Alion con un promedio de 123 empleos, seguido de Rio Cal reportó un promedio de 112 empleos y se destaca la participación de la Campo Teca Corcona por su importante generación de puestos de empleo con un total de 89 en promedio. Se destaca el sector de docentes del municipio que aportó un promedio de 172 empleos.

¿Quiénes conforman el comité de PPEE?

A partir 2018, en el marco de dicha implementación de la PPEE, se logró realizar la instalación del Comité de seguimiento a la PPEE de Puerto Triunfo y sus respectivas comisiones, el cual está conformado por la administración municipal, empresas ancla, empresas locales proveedoras de bienes y servicios y representantes de las diversas organizaciones sociales y sociedad civil.

¿Cuál es el periodo de información del presente boletín?

La medición temporal del boletín de dinámica laboral es cuatrimestral. El presente boletín corresponde al segundo cuatrimestre (2Q) del 2022, es decir, el período de mayo - agosto del 2022.

¿Qué se espera del presente Boletín?

El documento pretende reflejar el estado del mercado laboral a partir de la información de la brindada por las empresas aliadas en el territorio, y tiene un importante componente que permite evaluar los avances en la Política Pública de Empleo y Emprendimiento del municipio y presentar información que apoye la toma de decisiones alrededor de la empleabilidad a partir de datos y estadísticas.

En esa medida, el documento permitirá estudiar el panorama económico de las empresas aliadas durante el 2022, a partir de un acercamiento a las cifras laborales del municipio durante el presente año; teniendo en cuenta el contexto a nivel país del alza generalizada de los precios (inflación), un peso colombiano desvalorizado frente al dólar y otras monedas del mundo, lo cual puede tener efectos en la dinámica laboral y de contratación de las empresas locales de Puerto Triunfo.

Los resultados económicos de Colombia para 2021 y 2022, ratifican una senda de reactivación de la economía, en la cual se han estabilizado los niveles de desempleo, siendo similares a los evidenciados en prepandemia, donde especialmente en el primer cuatrimestre de 2022 sectores como comercio, entretenimiento, turismo e industria manufacturera presentaron tasas de crecimiento positivas.

Esta serie de boletines son un elemento de medición y evaluación constante de los avances de la política, teniendo en cuenta las variables socioeconómicas a partir de información suministrada por las empresas e instituciones aliadas al proceso de implementación de la PPEE en el municipio.

¿Cuál es el contenido del Boletín?

El documento está dividido en dos secciones fácilmente identificables, la primera corresponde a una contextualización nacional, en donde se informarán, a partir de las cifras de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), realizada de forma mensual por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), donde se analizan los indicadores más relevantes del mercado laboral colombiano, así como las cifras de desempleo en las principales ciudades del país.

En segundo lugar, se abordarán el mercado laboral local, desde algunas variables e indicadores proxys, a partir de la información reportada por las empresas y la institucionalidad aliada; dado que no se cuenta con la posibilidad de recopilar información a nivel de Encuesta Hogares. En este caso se tomará información a partir de la demanda laboral, que corresponde a toda la recopilación de información con las empresas en función del número de empleados y sus características en términos de género, cualificación y pertenencia a grupos poblacionales.

Un indicador proxy es una medición que aproxima o representa un fenómeno en la ausencia de una medición o señal directo. "Muchas veces es difícil, costoso o inconveniente obtener un indicador directo para un objetivo... el indicador proxy es menos preciso para medir el desempeño buscado que un indicador directo... Para tener validez los indicadores proxy tienen que estar basados en una relación conocida entre la variable de desempeño que se quiere medir y la medida escogida..." (PNUD, SF)




MERCADO LABORAL NACIONAL

Esta sección corresponde a una contextualización del panorama de dinámica laboral a nivel nacional, donde se analizarán los indicadores más relevantes del mercado laboral colombiano a partir de los datos reportados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), que es realizada de manera mensual por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

03

MERCADO LABORAL NACIONAL

MERCADO LABORAL NACIONAL - 2Q

	Tasa de desempleo (TD) Nacional (2Q 2022)	10,9%
	Ciudad con Mayor Desempleo en el Periodo	Quibdó (24,7%)
	Ciudad con Menor Desempleo	Bucaramanga (9,2%)
	Capital de Departamento de Antioquia	Medellín (11,5%)
	Capital de Colombia	Bogotá D.C. (11,2%)

Para el 2Q (mayo - agosto) de 2022 la tasa de desempleo nacional, para las 23 ciudades más importantes del país, se ubicó en 10,9%, lo cual se tradujo en una reducción de 1,8 puntos porcentuales, comparado con el cuatrimestre inmediatamente anterior (1Q del 2022), donde la tasa de desempleo se ubicó en 12,7% (ver gráfico 1). Quibdó se sigue manteniendo como la ciudad con mayor desempleo de Colombia en el 2Q, pasando de 21,9% a 24,7%. Así mismo se destaca Bucaramanga que se mantuvo como la ciudad con menor desempleo.

GRÁFICO 1: PROMEDIO DE TD NACIONAL POR CUATRIMESTRE



FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA HOGARES DANE 2022

De acuerdo con la información del DANE, el producto interno bruto (PIB) de Colombia registró un crecimiento de 7,0% en el tercer trimestre del 2022 con respecto al mismo periodo del año anterior. Donde las actividades económicas que más contribuyeron al valor agregado a la economía fueron: comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos; transporte y almacenamiento; alojamiento y servicios de comida. Que contribuyó con un aporte al crecimiento de 1,6 puntos porcentuales. También se destacan las actividades de entretenimiento y recreación con un aporte de 1,1 puntos y las industrias manufactureras que crecieron 7,0% haciendo un aporte de 0,9 puntos básicos (la mayoría de los sectores presentaron variaciones a un dígito).

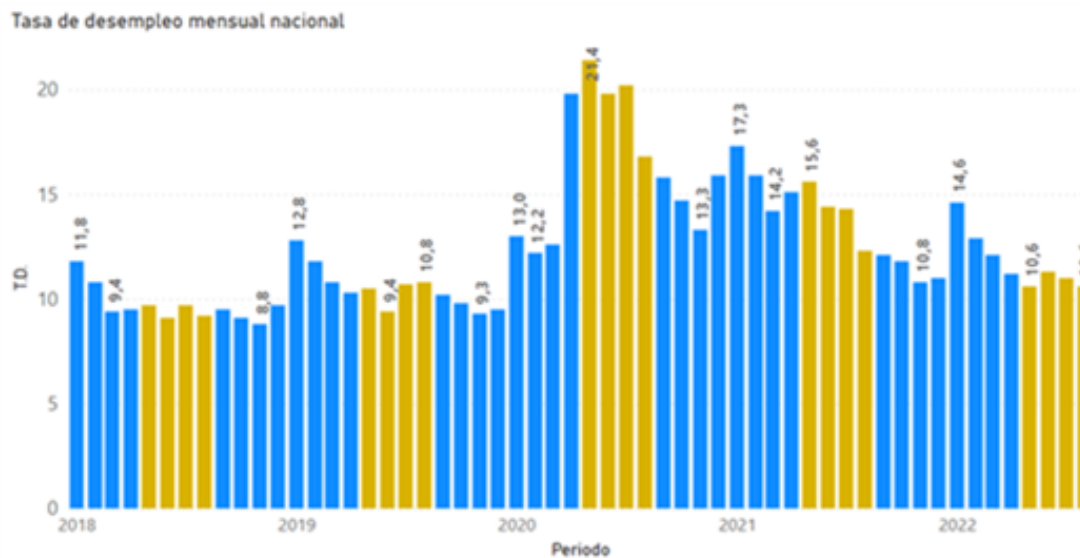
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis autem vel eum iriure dolor in hendrerit in vulputate velit esse molestie consequat, vel illum dolore eu feugiat nulla facilisis at vero eros et accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum zzril delenit augue duis dolore te feugait nulla facilisi.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis autem vel eum iriure dolor in hendrerit in vulputate velit esse molestie consequat, vel illum dolore eu feugiat nulla facilisis at vero eros et accumsan et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum zzril delenit augue duis dolore te feugait nulla facilisi.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation

GRÁFICO 2: TASA DE DESEMPLEO MENSUAL NACIONAL



FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA HOGARES DANE 2022

Durante lo transcurrido del año 2022 se puede observar que las cifras de desempleo han presentado una tendencia a la disminución. Sin embargo, a diferencia con el cuatrimestre anterior, las cifras de desempleo mes a mes del cuatrimestre actual no muestran cambios abruptos, incluso aun presentándose leves incrementos durante los meses de mayo y junio, sin embargo, el periodo cierra el mes de agosto con el mismo porcentaje de desempleo que se inicia en mayo.

03

MERCADO LABORAL NACIONAL

MERCADO LABORAL NACIONAL - 2Q

Para el mes de agosto el DANE reportó que la población colombiana en edad de trabajar (PET) fue de 39.062.389 personas y la fuerza de trabajo (PEA) de 24.796.150; de las cuales en el mes estuvieron empleadas 22.160.003 mientras que 2.636.147 personas estuvieron desocupadas (desempleadas), lo cual constituyó la tasa de desempleo de 10,6% a nivel país.

Aunque la tasa de desempleo ha disminuido y se ha ido retomado a niveles habituales, las empresas deben aprender de las dificultades presentadas durante el 2020 y atender a nuevos desafíos que pueda surgir, especialmente en posibles retos que se puedan presentar, como nuevos picos que puedan aparecer por la COVID19 o virus derivados de esta que puedan afectar la dinámica económica, así como, incrementos en la inflación que los pueda llevar a recortes en producción y personal.

TABLA 1: TASA DE DESEMPLEO DE LAS 23 CIUDADES PRINCIPALES Y ÁREAS METROPOLITANAS DE COLOMBIA

CIUDAD	TASA DE DESEMPLEO
BUCARAMANGA	9,2
MANIZALES	10,1
CARTAGENA	10,4
CALI	10,7
VILLAVICENCIO	11,2
SANTA MARTA	11,2
BOGOTÁ	11,4
PASTO	11,5
PEREIRA	11,8
MEDELLIN	11,9
BARRANQUILLA	12,6
CUCUTÁ	12,1
POPAYAN	13,1
NEIVA	12,7
SINCELEJO	13,2
ARMENIA	13,6
TUNJA	13,8
MONTERÍA	14,3
FLORENCIA	14,9
RIOHACHA	17,0
VALLEDUPAR	17,5
IBAGUE	16,1
QUIBDO	24,7

FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA HOGARES DANE 2022

En cuanto a las 23 ciudades que se consideran las más importantes del país, el DANE registra que la ciudad que muestra la tasa de desempleo más alta durante el 2Q sigue siendo Quibdó, seguida de Ibagué, quien en esta ocasión presentó 17,5% de desempleo, 5 puntos básicos más que Valledupar 17,0%, que se queda en el tercer puesto.

Las ciudades que presentan menos tasa de desempleo por su parte son: Bucaramanga con un 9,2%, manteniendo la cifra en el mismo porcentaje que el cuatrimestre anterior, seguida de Manizales con 10,1% y en tercer puesto estaría Cartagena con un 10,4%. La capital de país, Bogotá D.C reportó una tasa de desempleo del 11,2%, bajando 1,4 puntos porcentuales en relación al cuatrimestre anterior ubicándose como la 7ma con menos desempleo, por su parte, la capital de Antioquia: Medellín, se ubica 10ma y presenta una tasa de desempleo de 11,5% en comparación con el cuatrimestre anterior, el aumento es de 0,4 puntos básicos.



MERCADO LABORAL LOCAL

PUERTO TRIUNFO

04

MERCADO LOCAL EN PUERTO TRIUNFO

MERCADO LABORAL NACIONAL - 2Q



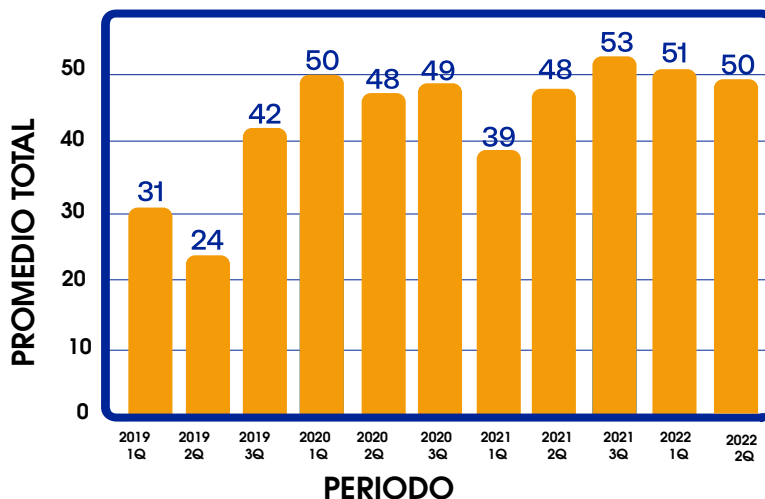
En el presente apartado del Boletín se presentará información del mercado laboral local de Puerto Triunfo. En la primera parte, se muestra información desde la demanda laboral, que contiene la información reportada por las empresas aliadas (ancla y locales) del territorio en función del número de empleados durante el periodo, así como sus características en términos de sexo, cualificación y pertenencia a grupos poblacionales; lo anterior, dadas las dificultades propias de realizar un censo poblacional que permitiría hacer mediciones desde la oferta laboral.

A continuación, en la segunda parte del apartado se presentará información de la Secretaría de Gobierno de la Alcaldía de Puerto Triunfo respecto al número de Certificados de Residencia expedidos mes a mes en el cuatrimestre y los criterios utilizados para la expedición.

EMPRESAS ALIADAS

Durante el segundo cuatrimestre (2Q) de 2022, cincuenta (50) empresas e instituciones suministraron información para la construcción del presente boletín; donde participó una empresa menos que en el anterior boletín. Se debe resaltar que se ha mantenido una alta participación de empresas aliadas durante los últimos periodos teniendo su máximo en el 3Q de 2021 donde presentaron información 53 empresas (ver gráfico 3).

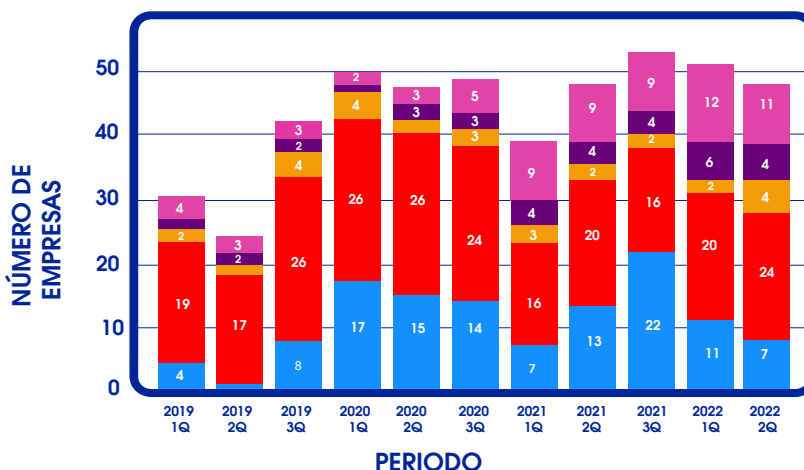
GRÁFICO 3: HISTÓRICO DE EMPRESAS ALIADAS PARTICIPANTES



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

Es pertinente destacar que en el periodo se presentó una importante reducción en el número de empresas que no presentaban contratación en los periodos pasados, pasando de 11 empresas en el 1Q del 2022 a 7 empresas en el 2Q de 2022. Lo anterior se puede traducir en una reducción del 36% entre un cuatrimestre y otro, lo cual puede ser evidencia de mejor dinámica económica y que las empresas que han venido recuperándose, volviendo a vincularse al mercado y generando nuevamente puestos de trabajo.

GRÁFICO 4: DISTRIBUCIÓN DE EMPRESAS ALIADAS POR NÚMERO DE TRABAJADORES



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

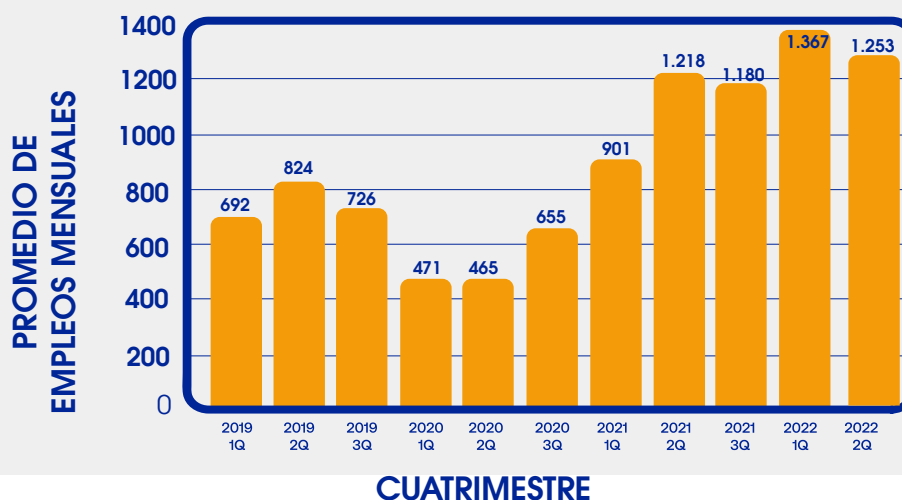
A través de la información recolectada de las empresas aliadas, se puede evidenciar que 24 de las 50 empresas, contratan en un promedio de 1 a 10 personas, lo que se constituye en el 48,0% de las empresas vinculadas que presentaron información. Lo anterior refleja la importancia de las pequeñas empresas para la dinámica de contratación local por su capacidad para producir puestos y oportunidades de empleo.

En un segundo puesto están las empresas ancla aliadas que tiene un promedio mayor de 50 personas empleadas, y son aquellas que tiene un mayor poder de contratación en el municipio. Para la presente edición la participación de estas alcanzó 11 empresas lo que se traduce en una participación del 22,0% de las empresas vinculadas. Estas empresas cumplen un rol bastante importante en el municipio y el territorio, puesto que son las que dinamizan la economía en mayor medida, y en consecuencia son las principales generadoras de puestos de trabajo.

Seguido de éstas, están las empresas que tienen un promedio de personas contratadas entre 25 y 50 trabajadores, las cuales son 4 con una participación 8,0%, y por último están las empresas que tienen un promedio de personas empleadas entre 11 y 25 personas las cuales son 4 (8,0%).

Mantener a las empresas vinculadas en el proceso es más que fundamental; hacer partícipe a las empresas de la región y en lo posible vincular más, es importante para tener cifras más precisas de la dinámica laboral en el municipio. Es importante mencionar que buena parte de las empresas aliadas que hacen parte del boletín se encuentran vinculadas al proceso de fortalecimiento de empresas proveedoras de bienes y servicios, desarrollado en el marco de la implementación de la Política Pública de Empleo y Emprendimiento (PPEE) en el municipio y que permite tener una mayor aproximación y seguimiento a los indicadores de la dinámica laboral de la región.

GRÁFICO 5: PROMEDIO DE EMPLEOS MENSUALES POR CUATRIMESTRE



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

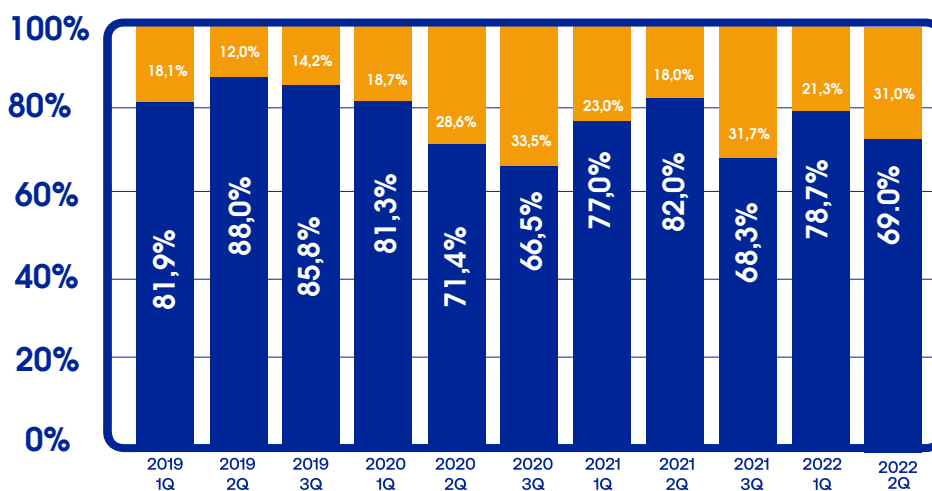
De acuerdo con la información reportada de la empresa en el segundo cuatrimestre el número de empleados por mes ha sido el siguiente: mayo 1.232 empleados, junio 1.249 empleados, julio 1.259 empleados y agosto cerró con el reporte de 1.271 empleados. Lo mencionado representa un promedio de 1.253 empleos mensualmente reportados en el mercado laboral para el 2Q del 2022 (gráfico 5).

Al comparar los resultados del periodo actual frente a periodos anteriores encontramos que respecto al 1Q de 2022 se presentó una variación de -8,2%, sin embargo, el indicador presenta una variación positiva de 2,8% si se compara con el mismo cuatrimestre del año inmediatamente anterior (2Q 2021).

Se destacan las empresas locales que tuvieron mayor demanda de empleo según el promedio mensual del 2Q fueron las siguientes: Empaque de Productos con un promedio de 38 empleos, la Empresa de Servicios Públicos de Puerto con 38 empleos, y el Hotel Aldea Plaza con un promedio de 30 empleos.

Por otra parte, destacamos a las empresas e instituciones ancla que aportaron una importante demanda de empleos en el siguiente orden: Cementos Alion con un promedio de 123 empleos, mientras que Rio Cal reportó un promedio de 112 empleos. Asimismo, Se destaca la participación del Proyecto Campo Teca Corconá por su importante generación de puestos de empleo con un total de 89 en promedio. Se resalta el sector educación con un promedio de 172 docentes vinculados en promedio al mes.

GRÁFICO 6: DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO POR SEXO POR CUATRIMESTRE



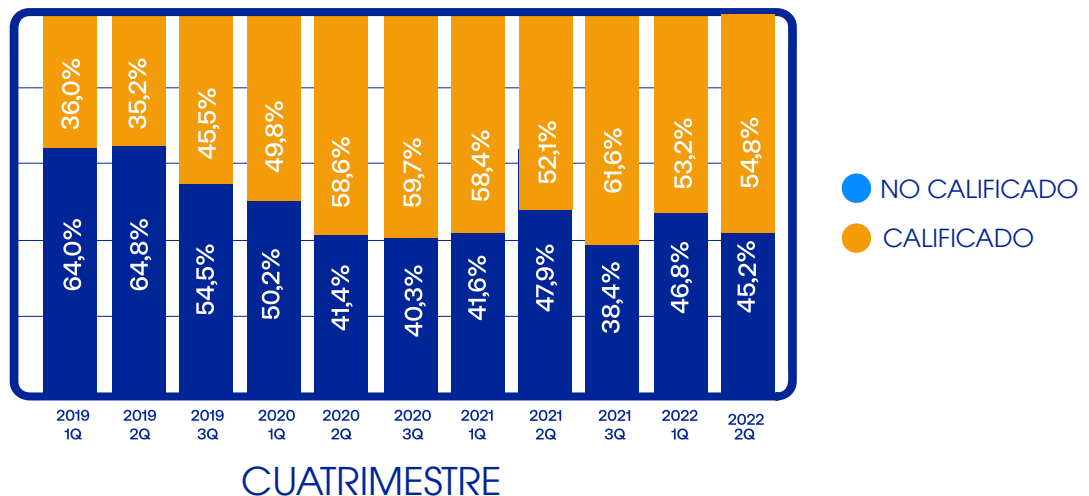
FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

Ahora, teniendo en cuenta como se ha distribuido el empleo según el sexo en las empresas aliadas durante este 2Q, se continúa observando que gran proporción de los empleados contratados por las empresas aliadas son hombres, y esta tendencia se ha mantenido en comparación con los cuatrimestres anteriores; aunque el mercado se encuentra desbalanceado por la participación laboral en su mayoría por hombres, las mujeres han presentado un crecimiento participativo en la dinámica laboral que es positivo que ha venido fluctuando con el pasar de los años.

En el presente año las mujeres para el primer cuatrimestre tuvieron una participación en las empresas aliadas del 21,3%, mientras que, para el segundo cuatrimestre, hubo un aumento, pues se registró una participación del 31,0%; lo que indicaría que 3 de cada 10 personas contratadas son mujeres, presentando una diferencia porcentual entre el 1Q y 2Q de 9,7%.

La participación de la mujer en mercado laboral se ve en menor medida que la del hombre, pero ¿a qué se debe esto?, ¿puede ser que los trabajos de las empresas aliadas sean de fuerza y otras actividades que históricamente han sido de participación masculina?, ¿hace falta más oportunidades para que las mujeres puedan vincularse de manera más equitativa al mercado laboral? ¿o puede ser que a las mujeres no tengan motivación o interés en entrar en el mercado del trabajo y ofrecer su fuerza de trabajo? ¿en qué medidas se puede ahondar para buscar cerrar estas brechas?, en todo caso es muy importante continuar trabajando en políticas públicas orientadas en una mayor vinculación de la mujer en el mercado laboral local.

GRÁFICO 7: DEMANDA DE EMPLEO POR NIVEL DE ESCOLARIDAD Y DE CALIFICACIÓN



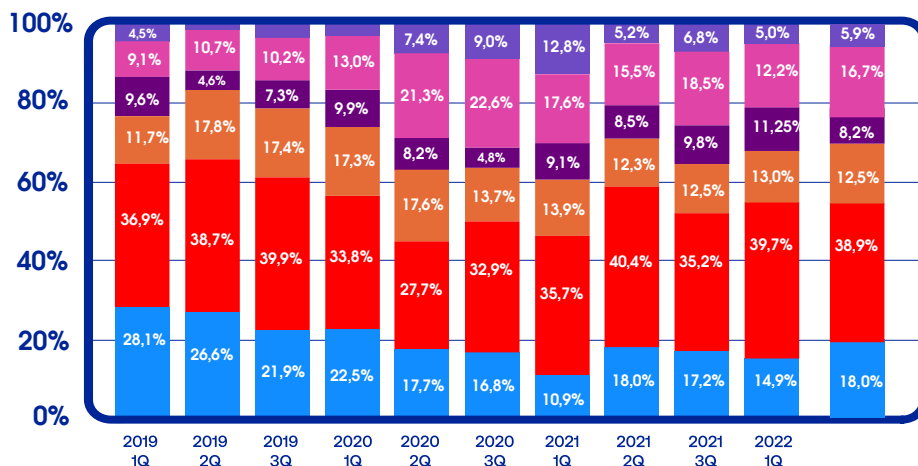
FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

Por su parte, frente a la contratación de personal según su cualificación, desde el 3Q del 2019 se han presentado una preferencia de las empresas por contratar personal que se encuentre calificado, es decir personal mejor preparado en cuanto a conocimientos específicos que puedan ayudar al desarrollo de ciertas actividades que las empresas del territorio requieren.

Desde el periodo nombrado anteriormente se viene presentando un incremento de la contratación por parte de las empresas aliadas de personal calificado, para el Q2 del 2022 el porcentaje del personal calificado registrado fue de 54,8%, mientras que el porcentaje del personal no calificado es de un 45,2%, lo cual se traduce que durante el 2Q aproximadamente 54 de 100 empleados correspondieron a mano de obra calificada para realizar los procesos laborales de la empresa.

Si bien es bueno que crezcan las oportunidades laborales para las personas que han invertido en su educación y se han preparado para desarrollar trabajos calificados, es importante que ese personal contratado sea del mismo municipio, y segundo ¿en qué repercute que la mano de obra no calificada haya venido presentando una disminución en la contratación desde 2019?, ¿este decrecimiento de contratar mano de obra no calificada se debe a que las empresas brindan la oportunidad a los trabajadores para tecnificar sus conocimientos, o simplemente no se está contratando al personal?

GRÁFICO 8: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR NIVEL DE ESCOLARIDAD ALCANZADO



FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

En relación a la distribución del empleo por nivel de escolaridad, la mayor parte de los trabajadores contratados cuentan con estudios de secundaria porcentualmente representan el 39,7%, mientras seguido de aquellos que solo cuentan con la primaria, representan un 18,0% de los trabajadores, seguido aquellos que cuentan con niveles profesionales y técnicos, quienes representan un 16,7% y 12,5% respectivamente, por último se encuentran las personas contratadas que cuentan con estudios tecnológicos y algún título de posgrado con un 8,2% y 5,9%.

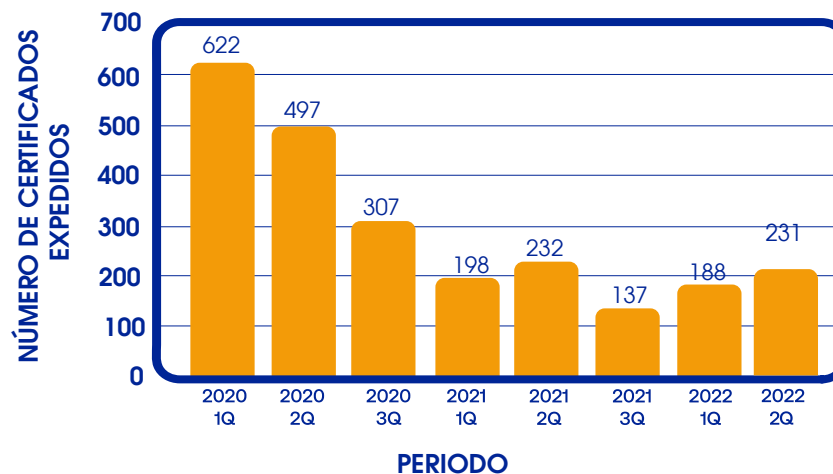
De acuerdo a la información recolectada de las empresas aliadas, esto reportaría que para el segundo cuatrimestre del 2022 representarían un 43,3% de los contratados los niveles: técnico, tecnología, profesional y posgrado. Por su parte el 56,9% de las personas contratadas pertenecerían a personas con niveles escolares de primaria y secundaria

Instituciones Aliadas

Expedición de Certificados de Residencia

Este apartado corresponde a la información reportada frente al número de Certificados de Residencia expedidos por la Alcaldía Municipal de Puerto Triunfo, durante el periodo actual y la comparativa frente a los cuatrimestres anteriores para determinar su evolución en el tiempo. Esta certificación acredita la residencia de la población en el municipio permitiéndoles acceder a labores de mano de obra calificada y no calificada dentro de los proyectos económicos de la región.

GRÁFICO 9: CERTIFICADOS DE RESIDENCIA Y TERRITORIALIDAD EXPEDIDOS EN EL 2Q



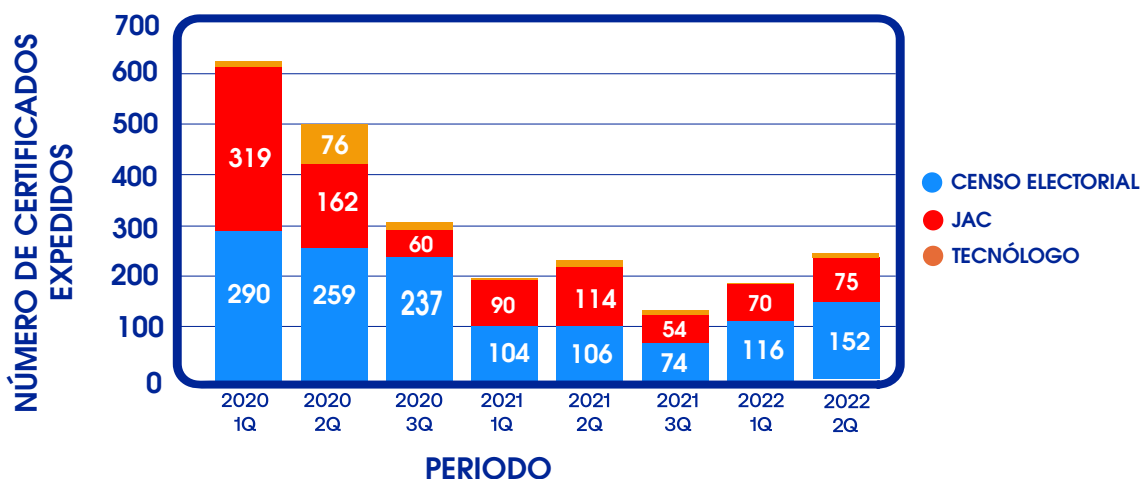
FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

Como se puede observar, de acuerdo con los datos reportados por parte de la Secretaría de Gobierno Municipal de Puerto Triunfo, que para el 2Q del 2022 los certificados de residencia han aumentado a un total de 232 expedidos, en comparación al cuatrimestre anterior, donde se puede observar un aumento del 22,9%. Si bien en los dos primeros cuatrimestres del 2022 se ha presentado un incremento en los certificados, el histórico indica que hay una tendencia a la disminución de éstos, si se compara las cifras con las de los cuatrimestres del año 2020; la diferencia es considerable.

En el mes a mes, durante el segundo cuatrimestre, se presentó un comportamiento de la siguiente manera: mayo 45 certificados, por su parte junio presentó 72 certificados, mientras que julio fue el mes en el que menos certificados se obtuvieron siendo éstos 36, y agosto cerró con el reporte más alto de cuatrimestre, 78 certificados.

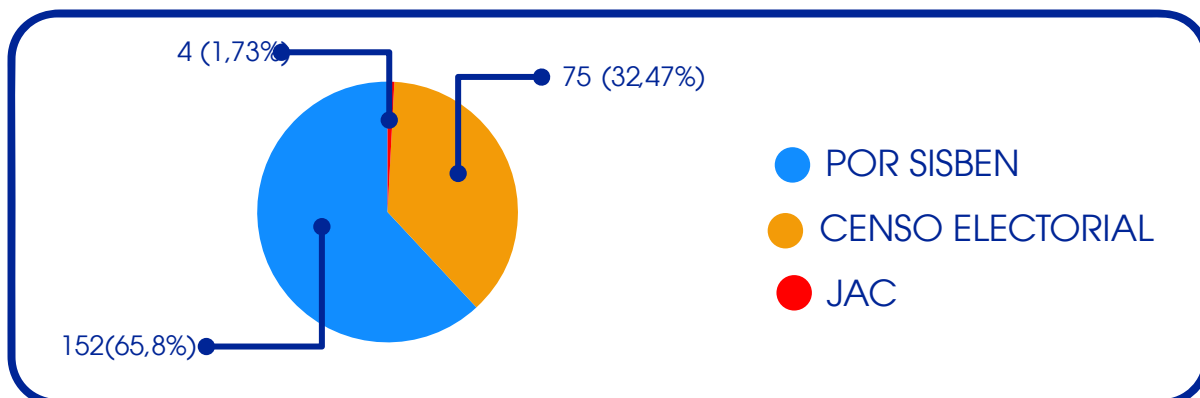
Resulta curioso que si bien los niveles de empleabilidad han vuelto a los niveles normales prepandemia, el indicador de expedición de certificados se mantiene relativamente bajo en 2022, ¿será que ha disminuido el número de trabajadores que necesiten solicitar éste? ¿será que las empresas han relajado sus controles y no solicitan este como un requisito primordial? ¿podrá ser que las empresas ya conocen a sus empleados locales y no les solicitan certificado? Lo anterior son solo algunas hipótesis que invitan a la reflexión de los actores entorno al mercado laboral local.

Dicho lo anterior, se debe destacar que respecto a la vigencia del certificado, el artículo 2.3.2.3.5. del Decreto 1158 de 2019 dice al respecto: “El certificado de residencia que expiden los alcaldes municipales y distritales que estén en áreas de influencia de los proyectos de exploración y explotación petrolera y minera, tendrá una vigencia de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de su expedición”.

GRÁFICO 10: HISTÓRICO DE CERTIFICADOS POR TIPO DE SOLICITUD

FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

En cuanto al tipo de solicitud que se maneja por certificado, se pueden observar que de los tres criterios (Ley 1551 de 2012), en el acumulado histórico, quien ha aportados más certificados expedidos fue por el criterio de registro en las bases de datos del Sisbén, seguido del registro del censo electoral y en tercer lugar las juntas de acción comunal (JAC).

Para el 2Q del 2022, el criterio del Sisbén reporta 152 certificados expedidos, lo que se traduciría en el 65,8% de los certificados, un aumento 4,1 puntos porcentuales con respecto cuatrimestre anterior. Por su parte por registro en el censo electoral se expidieron 75 certificados de los certificados (32,4%), y finalmente están los libros de las JAC, quienes fueron las que menos expediciones realizaron con solo 4 de estas en el periodo, lo cual correspondió a un 1,7% de los certificados expedidos en el cuatrimestre.

GRÁFICO 11: CERTIFICADOS POR TIPO DE SOLICITUD EXPEDIDOS EN EL 2Q DE 2022

FUENTE: EMPRESAS ALIADAS - CÁLCULOS CER

CONCLUSIONES DEL BOLETÍN

CONCLUSIONES

01

- Se presentó la participación de una empresa aliada menos frente al periodo anterior. Por otra parte, los datos evidencian una contracción en la demanda promedio mensual de empleos pasando de 1.367 a 1.253 entre el 1Q y 2Q de 2022.

02

- Lo anterior indica que respecto al 1Q de 2022 se presentó una variación de negativa de -8,2% en el promedio de empleos, sin embargo, el indicador presenta una variación positiva de 2,8% si se compara con el mismo cuatrimestre del año inmediatamente anterior (2Q 2021). Los números siguen siendo positivos de acuerdo con los datos de reactivación económica que se ha venido presentando también a nivel nacional.

03

- Las empresas pequeñas son una de las fuentes que más generan empleo en el territorio, es por ello importante crear planes de contingencia en caso de situaciones que comprometan sus actividades: puesto que éstas no cuentan con un musculo financiero muy grande y pueden llegar a necesitar ayudas o apoyos de agentes externos para no quedar inactivas en épocas de dificultades o incertidumbre.

04

- El crecimiento de las mujeres en el mercado laboral ha sido paulatino, sin embargo, la mayor concentración de los empleos sigue favoreciendo a los hombres por un amplio margen. Por esto es importante generar estrategias que se encaminen a promover la participación de las mujeres en la dinámica laboral.

05

- El promedio de empleados calificado y no calificado durante este cuatrimestre se mantiene similar que el periodo anterior, donde históricamente poco a poco la mano de obra calificada ha ganado importante terreno, ¿esto se debe a un crecimiento del personal calificado en la ciudad?, ¿qué ha sucedido con la población de no calificados? ¿se han calificado o las empresas ahora les requieren personal no calificado? en todo caso, es importante que las empresas permitan y faciliten a sus empleados la manera de seguirse desarrollando capacidades y habilidades técnicas.

06

- El número de Certificados de Residencia, históricamente muestran una tendencia a la disminución, sin embargo, en comparación con el cuatrimestre anterior, este indicador ha presentado un incremento en el número de certificados expedidos. El criterio bajo el cual se expidieron la mayor cantidad de certificados sigue siendo el registro en bases de datos Sisben con amplia diferencia sobre los otros criterios.